

CODICE ETICO



PARDO
YACHTS

GRAND SOLEIL
YACHTS

VanDutch
YACHTS

Sommario

Premessa	4
Destinatari e ambito di applicazione	4
Principi generali	5
Rispetto delle norme	5
Rispetto delle persone	6
Rispetto della concorrenza	6
Riservatezza	6
Conflitto di interesse	7
Corruzione	7
Rapporti interni	8
Rapporti con i soci	8
Rapporti con dipendenti e collaboratori	8
Tutela, aggiornamento e formazione delle risorse umane	9
Principi di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori	9
Utilizzo di beni e risorse aziendali	10
Rapporti esterni	11
Principi generali	11
Rapporti con la Pubblica Amministrazione	11
Rapporti con i fornitori e i <i>partner</i> commerciali	12
Rapporti con i clienti	13
Prevenzione di fenomeni potenzialmente legati al riciclaggio di denaro	13
Relazioni esterne	14
Salute, sicurezza e ambiente	14
Contabilità e informativa finanziaria	14
Attuazione, controllo e sistema disciplinare	15
L’Organismo di Vigilanza	15
Dovere di segnalazione delle violazioni del Codice Etico	15
Sistema sanzionatorio	16
Disposizioni finali	16

PARDO
YACHTS

GRAND SOLEIL
YACHTS

VanDutch
YACHTS

CANTIERE DEL PARDO S.p.A.

Via F.lli Lumière, 34 - 47122 Forlì (FC) - Italy | T: +39 0543 782404 | F: +39 0543 782405 | info@cantieredelpardo.com | cantieredelpardo.com
Cap Soc. €. 5.261.600,00 i.v. | Reg. Imp. Forlì, Cesena e Rimini | P.iva 03869300404 | REA: FO-319823

Premessa

Cantiere del Pardo SpA è stato fondato nel 1973 ed è un'azienda specializzata nella progettazione e realizzazione di imbarcazioni da diporto di prestigio sia a vela (marchio Grand Soleil), sia a motore (marchio Pardo Yachts e Van Dutch).

Qualità e tradizione la caratterizzano. In ogni barca c'è il meglio della tradizione progettuale e costruttiva attraverso conoscenze e abilità tramandate di mano in mano, con radici in un territorio da sempre ricco di talento e maestranze artigianali capaci di far navigare barche a vela ed a motore con un design Made in Italy fortemente riconoscibile, sicure, rispettose del mare, veloci e affidabili.

Cantiere del Pardo fonda il suo successo su tre valori: **qualità e tradizione, eccellenza del servizio e sostenibilità**, all'interno di un percorso guidato da una costante **innovazione** di prodotto.

Il presente Codice Etico (di seguito il **"Codice Etico"** oppure il **"Codice"**) esprime gli impegni assunti dagli amministratori, dai dipendenti – dirigenti e non – e dai collaboratori di Cantiere del Pardo nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

Il Codice Etico, in linea con le indicazioni fornite in materia dalle associazioni di categoria e dalle *best practices* di riferimento, detta inoltre regole di condotta atte a prevenire la commissione di reati nonché tutti i comportamenti in contrasto con i valori che Cantiere del Pardo (di seguito **"CDP"** oppure **"la Società"**) intende promuovere.

La Società ritiene che l'adozione di un insieme di principi etici contribuisca a diffondere, sia nei rapporti interni che con i terzi, un'etica dei comportamenti, rafforzando ed integrando il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 (di seguito **"Modello 231"**), adottato volontariamente dal Consiglio di Amministrazione della Società e di cui il presente Codice Etico è parte integrante.

Nelle relazioni con i clienti, fornitori e terzi Cantiere del Pardo SpA si impegna ad assumere comportamenti sempre orientati alla massima correttezza nonché trasparenza, attraverso l'applicazione di valori etici e di regole di comportamento, riportati nel presente Codice, che siano chiare e coerenti con i principi fondanti la propria identità.

Destinatari e ambito di applicazione

Le prescrizioni del Codice - e le relative sanzioni in caso di inosservanza - si applicano a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o occasionalmente, operano con o per Cantiere del Pardo (di seguito anche **"Destinatari"**).

In particolare, le presenti disposizioni sono rivolte:

- ai soci, agli amministratori ed ai componenti degli organi statutari della Società, in ogni caso a tutti coloro che ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione e direzione ovvero gestione e controllo;

- a tutti i dipendenti senza alcuna eccezione;

a tutti i collaboratori sottoposti a direzione o vigilanza delle figure apicali aziendali, anche occasionali, di CDP;

ai consulenti e a chiunque svolga attività per conto di CDP.

I Destinatari sono tenuti a conoscere le disposizioni contenute nel Codice e le norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della loro funzione, derivanti dalla legge o da procedure e regolamenti interni.

Il Codice è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali la Società intrattiene relazioni, in particolare fornitori e clienti, mediante apposito rinvio al Modello 231 e al Codice contenuto nelle clausole contrattuali e mediante pubblicazione sul sito della Società. Esso costituisce un documento vincolante, nei limiti delle rispettive competenze e funzioni, per tutti coloro che agiscono per conto della Società.

Principi generali

Nello svolgimento della propria attività e, in particolare, nei rapporti interni ed esterni, Cantiere del Pardo si conforma a principi di legalità, correttezza, integrità e trasparenza espressi dal nostro ordinamento, in particolare con specifico riguardo alle finalità espresse dal D.lgs. 231/2001.

I soci, gli amministratori, i componenti degli organi statutari, i dipendenti ed i collaboratori rispettano il presente Codice ed i regolamenti interni della Società, anche nei rapporti verso l'esterno; nello specifico, essi devono informare i terzi, se del caso, circa il contenuto del Codice e dei regolamenti interni, al fine di esigere il rispetto delle proprie scelte e del proprio comportamento.

Rispetto delle norme

Cantiere del Pardo assume come principio imprescindibile l'osservanza delle leggi, delle norme, dei regolamenti, nonché di eventuali norme di autodisciplina, in vigore in Italia e nei Paesi in cui la Società opera, anche a supporto dei propri clienti.

È da considerarsi proibita qualsiasi condotta messa in atto da soli o di concerto con altri che si configuri, o possa integrare, una qualsivoglia fattispecie di reato, in particolare se lo stesso è contemplato dal D.lgs. 231/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Nell'ambito della loro attività, i Destinatari sono pertanto tenuti a rispettare con diligenza e rigore le leggi vigenti, il presente Codice, le procedure aziendali, i regolamenti interni e le norme di deontologia professionale.

In nessun caso la convinzione di agire nell'interesse di Cantiere del Pardo autorizza o giustifica comportamenti in contrasto con le suddette norme.

Rispetto delle persone

La Società riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo, di crescita e di sviluppo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

Pertanto, la Società assicura il rispetto, anche in sede di selezione del personale, dell'integrità e della dignità fisica e culturale della persona e la considerazione della dimensione di relazione con gli altri, promuovendo la valorizzazione delle risorse umane allo scopo di migliorarne e accrescerne le competenze.

La Società, nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri stakeholders, si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, alla razza, al sesso, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche, all'appartenenza ad organizzazioni sindacali e alle credenze religiose.

Cantiere del Pardo non tollera richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge o contro il Codice, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali o personali di ciascuno.

Non sono consentite forme di lavoro irregolare e qualsiasi altra forma di sfruttamento.

Rispetto della concorrenza

Nello svolgimento della propria attività e, in particolare, nei rapporti interni ed esterni, Cantiere del Pardo si conforma a principi di legalità, correttezza, integrità e trasparenza.

In nessun caso il conseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta non in linea con il principio ora enunciato.

Cantiere del Pardo confida nella qualità dei propri prodotti e servizi, nella capacità e nell'impiego dei propri collaboratori; riconosce il valore della concorrenza sul mercato e pertanto, si impegna a competere con gli operatori del mercato di riferimento, astenendosi da ogni forma di comportamento collusivo o abuso di posizione dominante che potrebbe generare una violazione del principio di concorrenza leale.

Riservatezza

È obiettivo prioritario di Cantiere del Pardo tutelare il principio di riservatezza dei dati e delle informazioni relative all'attività d'impresa, assicurando che esso sia rispettato e salvaguardato dai Destinatari, fermo restando il rispetto degli obblighi di informazione verso le autorità pubbliche eventualmente previste da leggi e regolamenti.

Cantiere del Pardo si impegna ad attuare tutte le prescrizioni in materia di protezione e tutela dei dati mediante l'adozione delle necessarie misure organizzative, in conformità alle disposizioni vigenti. La Società è pertanto dotata di apposite procedure e di strumenti volti al raggiungimento di un adeguato livello di sicurezza nella gestione del patrimonio informativo aziendale, in termini di:

confidenzialità: accesso alle informazioni consentito unicamente alle persone autorizzate;

integrità: garanzia di accuratezza e completezza delle informazioni e dei processi di trattamento/elaborazione delle stesse;

disponibilità: accessibilità alle informazioni, da parte delle persone autorizzate, nel momento in cui ne hanno bisogno.

L'obbligo di riservatezza si estende pertanto, oltre alle informazioni che riguardano la Società anche a quelle relative ai clienti, fornitori, partner commerciali, nonché agli altri soggetti con cui abbia rapporti, che coinvolgono l'utilizzo o la raccolta di informazioni e dati personali.

Conflitto di interesse

Cantiere del Pardo, in coerenza con i principi di trasparenza, onestà e correttezza, si impegna a porre in essere le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di conflitto di interesse, improntando i rapporti con i propri collaboratori sulla fiducia e la lealtà reciproca, in modo tale che ogni decisione di *business* presa per conto della Società corrisponda al suo migliore interesse.

I Destinatari del Codice Etico, pertanto:

si astengono dal procurarsi vantaggi personali nello svolgimento delle proprie attività;

evitano tutte le situazioni in cui potrebbero trovarsi, anche potenzialmente, in conflitto di interessi con la Società;

evitano tutte le situazioni che possano interferire con la loro capacità di assumere in modo imparziale decisioni nell'interesse dell'impresa e nel pieno rispetto delle norme del presente Codice;

ferme restando le eventuali previsioni legislative e contrattuali, si impegnano a rendere noto, nei rispettivi ambiti operativi, ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbiano in una determinata operazione della Società, informando tempestivamente i rispettivi superiori e, se del caso, l'Organismo di Vigilanza.

Gli amministratori, i sindaci e i membri degli organi di gestione e controllo informano tempestivamente la Società se si trovano ad operare quali dirigenti, consulenti, dipendenti e/o membri di organismi di gestione e controllo, o qualsivoglia altro rapporto di natura patrimoniale, con Società concorrenti e/o clienti di Cantiere del Pardo.

Allo stesso modo i agenti, consulenti sono tenuti ad informare la Società nel caso in cui prestino una fornitura o abbiano un rapporto di natura patrimoniale con società direttamente concorrenti di Cantiere del Pardo, anche qualora abbiano firmato clausole di riservatezza vincolanti all'interno dei contratti che regolano i rapporti con Cantiere del Pardo.

Corruzione

I Destinatari del Codice si impegnano al rispetto dei più elevati standard di integrità, onestà e correttezza in tutti i rapporti all'interno e all'esterno della Società.

La Società non tollera alcun tipo di corruzione nei confronti di:

- Pubblici Ufficiali o qualsivoglia altra parte connessa o collegata a Pubblici Ufficiali, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione interessata, neanche in quelle dove tali attività siano nella pratica ammesse o non perseguite giudizialmente;
- soggetti privati legati a Cantiere del Pardo da rapporti di affari o da qualsiasi altro rapporto, nonché a loro parenti od affini.

Ciascun Destinatario è tenuto a relazionarsi lealmente con le sue controparti. In particolare è fatto esplicito divieto di:

- trarre vantaggi illeciti attraverso raggiri, comportamenti disonesti o fraudolenti;
- accettare e/o effettuare, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o proposte che possano procurare pregiudizio al Cantiere del Pardo o indebiti vantaggi per sé, per la Società o per terzi;
- accettare e/o effettuare promesse e/o offerte indebite di denaro o altri benefici.
- accettare e/o effettuare regalie, salvo che questi ultimi siano di modico valore e non siano legati a richieste di alcun genere come meglio specificato di seguito.

Rapporti interni

Rapporti con i soci

Cantiere del Pardo assicura il rispetto dei diritti, anche individuali, dei soci. Il socio necessita di tutte le informazioni disponibili per orientarsi nelle decisioni di investimento e nelle delibere sociali.

In particolare la Società, garantisce l'esercizio dei diritti amministrativi e patrimoniali dei soci, assicurando un'informazione adeguata e rispettando il principio della parità di trattamento e della salvaguardia dei diritti dei soci di minoranza; essa garantisce inoltre il corretto esercizio dei diritti di accesso e controllo dei soci.

Cantiere del Pardo si impegna per creare e mantenere nel tempo le condizioni per una partecipazione diffusa e consapevole dei soci alle decisioni di loro competenza.

La Società vigila sul corretto adempimento degli obblighi di pubblicità previsti dalla legge e sul rispetto delle previsioni legislative e statutarie relative al funzionamento degli organi sociali.

Rapporti con dipendenti e collaboratori

Cantiere del Pardo si impegna a selezionare i dipendenti ed i collaboratori sulla base di criteri di merito, di competenza e di professionalità, tenuto conto delle specifiche esigenze aziendali.

La Società si astiene da comportamenti discriminatori o volti a favorire candidati segnalati da soggetti terzi, e in particolar modo facenti parte della Pubblica Amministrazione, ovvero clienti di Cantiere del Pardo.

Nella stipulazione dei contratti con i dipendenti ed i collaboratori, la Società si conforma alle regole stabilite dalla normativa di volta in volta applicabile e dalla contrattazione collettiva vigente.

Nella gestione dei rapporti con i dipendenti e con i collaboratori, la Società riconosce e tutela tutti i diritti di cui questi godono, tenuto conto delle caratteristiche del loro rapporto di lavoro subordinato, della loro posizione all'interno dell'organizzazione e/o del rapporto contrattuale intrattenuto con Cantiere del Pardo.

Non è consentito richiedere a dipendenti e collaboratori comportamenti contrari a quanto previsto nel presente Codice Etico.

Tutela, aggiornamento e formazione delle risorse umane

Cantiere del Pardo identifica nelle risorse umane (intendendosi per tali sia i dipendenti, sia i collaboratori che prestano la loro opera a favore della Società in forme contrattuali diverse da quella del lavoro subordinato) un proprio valore fondante, in termini di patrimonio intellettuale e di potenzialità di crescita e sviluppo del business.

La Società, pertanto:

- si impegna affinché al suo interno si crei un ambiente di lavoro sereno in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori etici condivisi;

- vigila affinché i propri dipendenti e collaboratori si comportino e siano trattati con dignità e rispetto, in ossequio a quanto previsto dalle leggi in vigore;

- non tollera alcuna forma di isolamento, sfruttamento, molestia o discriminazione, per motivi personali o di lavoro, da parte di qualunque dirigente, dipendente o collaboratore verso un altro dirigente, dipendente o collaboratore;

- ribadisce la propria ferma opposizione a qualsiasi tipo di discriminazione basata sulla diversità di razza, di lingua, di colore, di fede e di religione, di opinione e orientamento politico, di nazionalità, di etnia, di età, di sesso e orientamento sessuale, di stato coniugale, di invalidità e aspetto fisico, di condizione economico-sociale; del pari, Cantiere del Pardo si oppone alla concessione di privilegi in ragione dei medesimi motivi.

Principi di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori

Cantiere del Pardo richiede a tutti i propri dipendenti e collaboratori di conformarsi ai principi di professionalità, trasparenza, correttezza ed onestà espressi dal nostro ordinamento, nonché al rispetto delle regole dettate dal Codice.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile. La violazione di dette norme potrà pertanto costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro, ovvero illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla

conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti. I dipendenti, pertanto, sono tenuti a:

- far proprie le disposizioni del Codice riguardanti la loro specifica mansione, anche partecipando ad eventuali attività di formazione;
- adottare azioni e comportamenti coerenti con il Codice ed astenersi da ogni condotta che possa ledere l'immagine della Società, compromettendone la reputazione;
- uniformarsi a tutte le disposizioni interne adottate dalla Società allo scopo di garantire il rispetto del Codice o individuare eventuali violazioni dello stesso;
- referire tempestivamente all'Organismo di Vigilanza qualsiasi notizia in merito a possibili violazioni del Codice;
- partecipare attivamente, ove richiesto, alle attività di audit sul funzionamento ed il rispetto del Codice.

Utilizzo di beni e risorse aziendali

I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad utilizzare i beni e le risorse aziendali, tangibili e intangibili, messi a loro disposizione nel rispetto della loro destinazione d'uso e in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità. Nell'utilizzo dei beni e delle risorse aziendali essi sono pertanto tenuti ad operare con diligenza, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte dalla Società.

Ciascun dipendente e collaboratore ha la responsabilità di custodire, conservare e difendere i beni e le risorse aziendali che gli sono affidati nell'ambito della sua attività, impedendone l'uso da parte di terzi non autorizzati, ed è tenuto ad informare tempestivamente il proprio responsabile circa il loro utilizzo improprio o dannoso per il patrimonio della Società.

È espressamente vietato utilizzare i beni aziendali per esigenze personali o estranee al rapporto di lavoro, per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati o comunque all'odio razziale, all'esaltazione della violenza, ad atti discriminatori o alla violazione di diritti umani.

Per quanto riguarda gli strumenti informatici, è fatto espresso divieto di porre in essere condotte che possano danneggiare, alterare, deteriorare o distruggere i sistemi informatici o telematici, i programmi e i dati informatici, della Società o di terzi, nonché intercettare o interrompere illecitamente comunicazioni informatiche o telematiche. È altresì vietato introdursi abusivamente in sistemi informatici protetti da misure di sicurezza così come procurarsi o diffondere codici di accesso a sistemi informatici o telematici protetti.

A tale fine i Destinatari sono tenuti, in particolare, a:

- accedere alle sole risorse informatiche a cui sono autorizzati;
- custodire le credenziali e le password di accesso alla rete aziendale ed alle diverse applicazioni e le chiavi personali secondo criteri idonei a impedirne una facile individuazione ed un uso improprio;

rispettare le policy interne in merito ai dispositivi antintrusione e antivirus;
non salvare in nessun modo sui server/client aziendali alcun programma informatico od eseguibile, anche disponibile gratuitamente, senza aver preventivamente contattato il responsabile dell'Information Technology ed averne ottenuto l'autorizzazione scritta.

Rapporti esterni

Principi generali

I Destinatari del Codice sono tenuti, nei rapporti d'affari con soggetti terzi, ad assumere un comportamento etico, corretto e rispettoso delle leggi, improntato alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza ed equità.

Tali principi sono validi con riferimento alla Pubblica Amministrazione o soggetti assimilati, ai clienti, ai fornitori, ai consulenti, ai partner commerciali e, in generale, ai terzi che intrattengono rapporti d'affari con Cantiere del Pardo o per conto di essa.

In coerenza con i principi oggetto del presente Codice, è fatto divieto di fare o promettere a terzi, anche in forma indiretta, dazioni di denaro o di altre utilità allo scopo di promuovere o favorire indebitamente gli interessi della Società. È altresì fatto divieto di accettare, per sé o per altri, la promessa ovvero la dazione di denaro o di altre utilità per promuovere o favorire l'interesse di terzi.

Non è ammessa alcuna forma di regalo o beneficio gratuito, promesso, offerto o ricevuto, che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi operazione riconducibile all'attività societaria.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le Società si fonda su principi di onestà, integrità, trasparenza e correttezza, al rispetto del ruolo istituzionale, nonché delle procedure aziendali esistenti, a tutela dell'immagine e reputazione della Società.

I rapporti con soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione dovranno essere condotti nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, di quanto previsto dalla Legge 190/2012 in materia di anticorruzione, nonché dal DPR 62/2013 in materia di codici di comportamento dei Pubblici Dipendenti.

È fatto divieto ai membri degli organi sociali, ai dipendenti ed ai collaboratori di Cantiere del Pardo di effettuare pagamenti, diretti o indiretti, a Pubblici Ufficiali e/o Pubbliche Amministrazioni in genere che non siano collegabili a prestazioni di servizi o appalto regolarmente autorizzate in forma scritta dalle funzioni aziendali preposte alla gestione di detti servizi.

Gli omaggi e gli atti di cortesia e ospitalità nei confronti di soggetti pubblici sono consentiti dalla Società solo quando siano di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la

reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

È fatto divieto l'assunzione di personale dipendente, collaboratori, professionisti o di intrattenere qualsiasi tipo di relazione che possa essere interpretata come finalizzata ad acquisire vantaggi con soggetti che abbiano un qualsiasi grado di parentela con funzionari della Pubblica Amministrazione o assimilati che abbiano in corso un rapporto con Cantiere del Pardo per ragioni di servizio.

Nella produzione di documenti sociali, la Società vieta ai propri dipendenti e collaboratori di prospettare raffigurazioni dei fatti non conformi al vero, in grado di indurre in errore o alterare la capacità di analisi della Pubblica Amministrazione o dell'Agenzia delle Entrate.

Cantiere del Pardo si impegna nell'assicurare la più ampia collaborazione con la Pubblica Amministrazione in occasione delle possibili attività ispettive della stessa. In tal senso i Destinatari sono tenuti a fornire prontamente informazioni chiare, veritiere e trasparenti.

Le visite ispettive da parte delle autorità di controllo (es. Ministero della Salute, ASL, INPS, NAS, Ispettorato del Lavoro, Guardia di Finanza, Vigili del Fuoco, Agenzia delle Entrate ecc.) devono essere gestite, per la Società, da figure autorizzate e condotte in uno spirito di collaborazione, correttezza e trasparenza, con divieto assoluto di ostacolare il regolare svolgimento dell'attività di verifica attraverso occultamento o distruzione di documentazione.

È vietato indurre taluno, facendo leva sulla propria posizione gerarchica, con offerta o promessa di denaro o di altre utilità, a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci, qualora chiamato a rendere all'Autorità Giudiziaria dichiarazioni utilizzabili in un procedimento penale.

Chiunque fosse fatto oggetto di richieste inopportune da parte di un pubblico ufficiale e o un esponente della Pubblica Amministrazione, al fine di ottenere un beneficio di qualunque genere e natura nell'interesse e a vantaggio della Società, è obbligato ad informare tempestivamente il responsabile delle risorse umane e attenersi alle istruzioni scrupolosamente ottenute.

La Società pone particolare attenzione alle situazioni nelle quali è beneficiaria di contributi di natura pubblica, di qualunque natura, e a tal fine adotta procedure e controlli dedicati per prevenire fenomeni riconducibili alla indebita percezione di contributi pubblici, alla malversazione e, più in generale, alla truffa nei confronti della Pubblica Amministrazione.

Rapporti con i fornitori e i partner commerciali

La selezione dei fornitori e dei partner commerciali è basata sulla valutazione obiettiva e globale della convenienza economica, delle capacità tecniche ed economiche e della complessiva affidabilità degli interlocutori.

CANTIERE DEL PARDO vigila affinché i rapporti negoziali e le trattative con i fornitori e i partner commerciali siano improntati alla massima correttezza e serietà e siano condotti nel rispetto della normativa vigente.

Nella selezione dei principali fornitori, anche di professionisti e consulenti, o comunque di forniture di valore annuo superiore ai 500,00 Euro, Cantiere del Pardo richiede più offerte al fine di verificare l'adeguatezza economica del fornitore prescelto, salvo i casi di rapporti commerciali la cui natura non consenta l'approvvigionamento presso terzi. Per nessun motivo dovranno essere

riconosciuti compensi superiori ai normali prezzi di mercato e/o a fronte di prestazioni inesistenti, in tutto o in parte.

Nelle valutazioni dei fornitori dovranno essere fatte considerazioni di onorabilità e professionalità, nonché dovrà essere accertato, per quanto possibile, la loro estraneità ad organizzazioni mafiose o criminali e dovrà essere preteso il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Qualora, nell'intraprendere il rapporto di fornitura e/o nel corso dell'esecuzione del rapporto, Cantiere del Pardo dovesse sospettare un qualsivoglia legame del fornitore con la criminalità organizzata o con le associazioni mafiose o terroristiche, dovrà immediatamente interrompere il rapporto di fornitura.

La scelta dei consulenti è orientata su soggetti dotati di adeguata professionalità, serietà ed affidabilità. Essi sono vincolati alla riservatezza rispetto alle informazioni che acquisiscono da Cantiere del Pardo in ragione del loro incarico e possono utilizzare tali informazioni solo per motivi inerenti al mandato; nei rapporti di affari con terzi, sono altresì tenuti ad un comportamento etico e rispettoso delle leggi, improntato alla massima onestà, integrità e trasparenza.

Cantiere del Pardo si impegna a richiedere ai consulenti il rispetto di principi comportamentali allineati ai propri. A tal fine, i consulenti della Società sono informati dell'esistenza del Codice Etico aziendale e, nei singoli contratti, possono essere previste clausole che ne richiedono e ne regolano il rispetto.

La Società non può accettare o ricevere dai fornitori omaggi eccedenti le normali pratiche di cortesia ovvero non in linea con la normale prassi commerciale.

Rapporti con i clienti

I rapporti con i clienti sono improntati ai principi di integrità, professionalità, riservatezza ed efficienza. La Società si impegna a gestire i rapporti con i clienti nel rispetto della normativa vigente, degli standard di qualità del servizio concordati con la controparte, nonché di quanto stabilito dal relativo contratto, favorendo un rapporto basato sulla fiducia, sullo scambio di informazioni, sulla trasparenza e sulla correttezza professionale.

Prevenzione di fenomeni potenzialmente legati al riciclaggio di denaro

La Società esercita la propria attività nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di contrasto al riciclaggio e al finanziamento del terrorismo e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità, a tal fine impegnandosi a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

La Società, pertanto, è tenuta a:

verificare, in via preventiva e con diligenza professionale, le informazioni disponibili sulle controparti commerciali, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari;

operare in maniera tale da evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, agendo nel pieno rispetto della normativa antiriciclaggio.

Relazioni esterne

La Società riconosce il ruolo primario di una comunicazione chiara, efficace, veritiera e trasparente nelle relazioni esterne. Esse devono, infatti, essere coerenti, omogenee ed accurate e conformi alle politiche ed ai programmi di Cantiere del Pardo, nonché tutelare, nel rispetto delle leggi, l'immagine e la reputazione della Società.

Per tale motivo, le relazioni esterne dovranno essere condotte esclusivamente da personale autorizzato e le informazioni fornite devono essere preventivamente approvate dalla Società.

Salute, sicurezza e ambiente

Cantiere del Pardo pone in essere tutte le misure necessarie per la tutela della salute e della integrità fisica dei Destinatari, adottando modelli di organizzazione aziendale impostati sul costante tutela e miglioramento della sicurezza sui luoghi di lavoro. La Società si adegua alle vigenti normative in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro e opera per la prevenzione di incidenti che possano interessare i propri dipendenti, i dipendenti di società terze che operano nel cantiere e di quanti vi entrino (clienti, dealer, etc.).

Ciascun Destinatario è tenuto a porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione, al fine di scongiurare ogni possibile rischio per sé, per i propri colleghi e collaboratori e per l'intera collettività.

Per dare attuazione alla propria politica di sicurezza sui luoghi di lavoro, la Società cura la continua formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale alle tematiche della sicurezza.

Cantiere del Pardo persegue i valori della sostenibilità attraverso una strategia di riduzione dei materiali con un impatto negativo nei processi costruttivi ecosostenibili, insieme a un controllo accurato della filiera e dei fornitori. La prima responsabilità, come persone e come azienda, è la piena consapevolezza che la nostra attività è strettamente collegata all'ecosistema, in particolare quello marino, in cui esprimiamo ogni giorno le nostre passioni.

Contabilità e informativa finanziaria

La Società fornisce, nel bilancio e negli altri documenti contabili e fiscali richiesti dalla normativa vigente, una corretta e fedele rappresentazione della realtà aziendale, in modo da assicurare trasparenza e tempestività di verifica per i propri stakeholders.

Nell'interesse ultimo dei soci è fondamentale mantenere una comunicazione finanziaria accurata, tempestiva e quanto più trasparente possibile.

La Società condanna pertanto qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste da leggi e regolamenti o comunque rese disponibili agli stakeholders, nonché nelle dichiarazioni fiscali o nelle comunicazioni inviate alla Agenzia delle Entrate.

Nell'ambito del rapporto con la Società è fatto divieto ai Destinatari del presente Codice di:

- esporre fatti materiali non rispondenti al vero;
- omettere informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge, sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria della Società;
- occultare dati o notizie in modo idoneo a indurre in errore i destinatari degli stessi;
- impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo legalmente attribuite ai soci, agli altri organi sociali o alle Autorità di Vigilanza competenti.

Attuazione, controllo e sistema disciplinare

L'Organismo di Vigilanza

Cantiere del Pardo, al fine garantire il rispetto delle norme e dei principi espressi nel Codice e al fine di rendere tangibile il proprio impegno nei temi dell'etica applicata alle condotte aziendali, nonché di verificare il funzionamento e l'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 adottato per la prevenzione dei reati contemplati da tali norme, ha istituito un Organismo di Vigilanza (di seguito anche l'"OdV" o "Organismo").

L'Organismo di Vigilanza, nominato dal Consiglio di Amministrazione della Società, vigila pertanto anche sull'applicazione del Codice Etico e sull'effettività dello stesso, assicurando:

- la vigilanza sulla diffusione del Codice Etico da parte degli esponenti aziendali presso i collaboratori della Società, i clienti, i fornitori, i partner commerciali e in genere presso tutti i terzi che entrano in rapporto con la Società;
- il supporto nell'interpretazione e attuazione del Codice Etico, nonché il suo aggiornamento;
- la valutazione degli eventuali casi di violazione delle norme, provvedendo, nell'ipotesi d'infrazione, all'adozione di misure opportune, in collaborazione con le funzioni aziendali competenti, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei contratti collettivi di lavoro;
- che nessuno possa subire pressioni o ingerenze per aver segnalato comportamenti non conformi al Codice Etico.

Dovere di segnalazione delle violazioni del Codice Etico

Ogni Destinatario dovrà segnalare al proprio superiore diretto e/o all'Organismo di Vigilanza qualsiasi notizia relativa alle violazioni del Codice Etico. Qualora, per giustificato motivo o per

opportunità, sia ritenuto sconsigliabile un riferimento diretto al proprio superiore gerarchico, la segnalazione dovrà essere effettuata direttamente all'Organismo di Vigilanza .

Chiunque può effettuare segnalazioni all'Organismo di Vigilanza in merito a presunte violazioni del Codice Etico, anche in forma anonima alla casella di posta elettronica dedicata, purché siano fornite informazioni quanto più circostanziate possibili, al fine di permettere all'Organismo di attivare le necessarie verifiche. L'Organismo di Vigilanza si impegna a mantenere quanto più possibile l'anonimato del segnalante, tranne che nel caso del coinvolgimento dell'autorità pubblica. In ogni caso, a tutte le richieste verrà data una tempestiva risposta senza che vi sia per il segnalatore, alcun rischio di subire qualsiasi forma, anche indiretta, di ritorsione.

Sistema sanzionatorio

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento indicate dal Codice Etico ad opera di lavoratori dipendenti di Cantiere del Pardo costituisce inadempimento agli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro e dà luogo all'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dalla legge, dalla contrattazione collettiva e dal sistema disciplinare di cui si è dotata la Società nell'ambito del proprio Modello 231. La gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni della Società a ciò preposte.

In caso di violazioni del Codice Etico da parte degli organi statutari della Società, l'Organismo di Vigilanza dovrà comunicare la circostanza al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale, in modo che tali organi possano assumere le opportune iniziative ai sensi di legge e in ossequio al sistema disciplinare di cui si è dotata la Società nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001.

Ogni comportamento posto in essere in violazione delle disposizioni del presente Codice da collaboratori, fornitori, consulenti e *partners* commerciali legati a Cantiere del Pardo da un rapporto contrattuale diverso dal lavoro dipendente, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, la risoluzione del rapporto contrattuale nel rispetto del sistema sanzionatorio di cui si è dotata la Società nell'ambito del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001.

Resta salva in ogni caso – qualora ne sussistano i presupposti – la facoltà di dare corso ad azioni legali per ottenere il risarcimento dei danni eventualmente sofferti dalla Società.

Disposizioni finali

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Cantiere del Pardo. Eventuali futuri aggiornamenti, dovuti ad adeguamenti normativi o all'evoluzione dell'organizzazione aziendale, saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione e diffusi tempestivamente a tutti i Destinatari. Il Codice non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con il Codice stesso.

Cantiere del Pardo informa tutti i Destinatari sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice, raccomandandone l'osservanza.

Il Codice sarà portato a conoscenza di terzi che ricevano incarichi da Cantiere del Pardo o che abbiano con essa rapporti durevoli.