

CANTIERE DEL PARDO S.P.A.

Responsabilita amministrativa delle Societa ex D.lgs. 231/01

Adozione del Modello di organizzazione gestione e controllo di cui all'art. 6 d.lgs. 231/2001

Si premette che il Consiglio di Amministrazione di Cantiere de! Pardo S.p.A. (di seguito anche "Cantiere de! Pardo" o "Societa") ha ritenuto conforme alla propria politica aziendale, dal 19 novembre 2021 procedere all'adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo (di seguito anche "Modello", "Modello organizzativo") ai sensi del D.lgs. 231/01 (di seguito anche "Decreto 231").

Il Decreto 231 prevede la responsabilita, definita amministrativa, della Societa che consegue alla commissione dei reati indicati nel D.lgs. 231/2001 da parte del personale di Cantiere de! Pardo, sia in posizione apicale che subordinata.

Pertanto, qualora venga commesso un reato da un dipendente, da un Responsabile, da un collaboratore direttamente da un membro del Consiglio di Amministrazione della Societa, la stessa risponde autonomamente qualora il reato sia:

- previsto come reato presupposto dal Decreto 231 e
- commesso nell'interesse o a vantaggio della Societa.

La responsabilita della Societa si considera, tuttavia, esclusa quando:

- il reato sia stato commesso esclusivamente al fine di perseguire un interesse proprio o di terzi, oppure,
- la Societa dimostri di aver adottato tutte le misure organizzative opportune e necessarie al fine di prevenire la realizzazione dei reati da parte dei soggetti ad essa appartenenti, come indicate nel Modello organizzativo,
- il Modello sia adottato ed efficacemente attuato all'interno di Cantiere de! Pardo S.p.A., nonche sia costantemente aggiornato tanto alle novita legislative che interessano il D.lgs. 231/2001 quanto alle novita che interessano la struttura e l'attivita aziendale;
- sia stato individuato un Organismo di Vigilanza (di seguito anche "OdV"), cui e affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello, nonche di curare il suo aggiornamento.

Per tale ragione la Società ha adottato il Modello e chiede a tutti coloro che operano per Cantiere del Pardo di osservarne il contenuto e le prescrizioni.

Il Modello Organizzativo adottato dalla Società è composto da:

- **Parte Generale**, che illustra i principi contenuti all'interno del D.lgs. 231/2001 nonché le informazioni di carattere generale della Società, la struttura aziendale, il sistema di Governance societario, il sistema sanzionatorio, il ruolo dell'Organismo di Vigilanza e il sistema di informazione e segnalazione all'OdV. La Parte generale è, altresì, composta dall'Allegato 1 "Cata/ago Reati 231" contenente l'elencazione delle fattispecie di reato presupposto della responsabilità degli enti ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- **Parte Speciale**, che contiene l'illustrazione delle misure e dei presidi finalizzati alla prevenzione del rischio di commissione dei reati presupposto della responsabilità dell'ente, nonché l'indicazione delle aree e attività aziendali considerate sensibili ai fini del D.lgs. 231/2001 in esito all'attività di risk assessment;
- **Protocolli generali e specifici**, che contengono disposizioni volte a disciplinare e regolamentare le attività aziendali considerate sensibili ai fini del D.lgs. 231/2001;
- **Codice Etico**: che esprime i valori e i principi cui l'attività aziendale si ispira al fine di indirizzare i comportamenti di tutti coloro che operano per la Società affinché risultino conformi ai criteri di correttezza, lealtà e trasparenza, anche al fine di soddisfare le esigenze che l'applicazione del Modello intende perseguire.

Si rappresenta, inoltre, che la Società, conformemente a quanto previsto dall'art. 6 D.lgs. 231/2001, ha nominato un Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo sulla corretta applicazione del Modello Organizzativo.

L'OdV di Cantiere del Pardo S.p.A. è un organo collegiale composto da:

- l'Avv. Maurizio Bortolotto, in qualità di Presidente;
- il Dott. Guido Szabon, in qualità di membro esterno;
- la Dott.ssa Elena Bagnoli, in qualità di membro interno.

Chiunque venisse in possesso di notizie relative a violazioni del Modello o situazioni di illeciti rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001 di cui sia venuto a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, deve inviare specifica comunicazione, fondata su elementi di fatto precisi e concordanti, all'Organismo di Vigilanza, a mezzo mail all'indirizzo di posta elettronica odv231cantieredelpardo@gmail.com.it.

Verra garantita la riservatezza dell' identità del segnalante e della segnalazione ricevuta, fatti salvi gli obblighi di Legge.

Con la presente informativa si invita tutto il personale a prendere visione del Modello organizzativo e del Codice Etico.

A tal fine, si segnala che tutti i documenti che compongono il Modello, ivi comprese le procedure, ed il Codice Etico sono consultabili sulla rete intranet della Società e presso l' Ufficio Amministrativo.

Il Codice Etico è anche pubblicato sul sito internet della Società:
www.cantieredelpardo.com

Fiducioso nella Sua collaborazione, ai fini della efficace attuazione e diligente osservanza delle disposizioni del Codice Etico e del Modello organizzativo, colgo l'occasione per porgere i migliori saluti.

Forlì, 19/11/2021

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

