



BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2021/22

- 3 LETTERA AGLI STAKEHOLDER ▾
- 4 NOTA METODOLOGICA ▾

1

5 IL MONDO CANTIERE DEL PARDO ▾

- 7 La storia
- 10 I valori
- 11 La flotta
- 17 Etica e Governance



4

36 QUALITÀ DEI PRODOTTI ▾

- 38 Qualità, artigianalità e sicurezza dei nostri yacht
- 39 Catena di fornitura responsabile
- 40 L'attenzione verso gli armatori



INDICE



3

26 LE NOSTRE PERSONE ▾

- 29 Sviluppo e benessere delle nostre persone
- 33 Il nostro impegno per la salute e sicurezza dei dipendenti
- 35 Collaborazione con le Comunità locali

2

20 LA ROTTA VERSO LA SOSTENIBILITÀ ▾

- 22 Gli stakeholder e la materialità
- 24 L'impegno per uno sviluppo responsabile

5

42 L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE ▾

- 44 Materiali utilizzati
- 45 Consumi energetici e emissioni GHG
- 47 Gestione dei rifiuti

48 INDICATORI DI PERFORMANCE ▾

64 INDICE DEI CONTENUTI GRI ▾

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

CARI STAKEHOLDER, SIAMO ORGOGLIOSI DI PRESENTARVI IL PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ DI CANTIERE DEL PARDO, FRUTTO DEL NOSTRO IMPEGNO INTRAPRESO NEGLI ULTIMI ANNI NEL PERCORSO DI RESPONSABILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE, CHE SIAMO SICURI GUIDERÀ LA NOSTRA SOCIETÀ IN UN TRAGITTO VERSO LO SVILUPPO CONSAPEVOLE E RESPONSABILE.

Questo documento si pone l'obiettivo di raccontare i **risultati** ed i **traguardi** raggiunti in questo primo anno di rendicontazione.

In un contesto di continua crescita ed espansione, sia dal punto di vista del personale che di quello di mercato, il Cantiere ritiene fondamentale l'integrazione dei principi di sostenibilità nella propria **strategia di sviluppo**. Consci dell'importanza di tali tematiche, la Società ha intrapreso un **percorso di sostenibilità** che la porterà alla **creazione di nuove sinergie** e alla ristrutturazione dei propri sistemi di gestione.

A partire da un'analisi di contesto del Cantiere, abbiamo individuato specifici obiettivi di sostenibilità da raggiungere nel breve-medio periodo. Tra questi, oltre alla rendicontazione delle informazioni non finanziarie, di cui il presente documento rappresenta l'impegno tangibile, stiamo implementando il calcolo dell'inventario delle emissioni di gas ad effetto serra di organizzazione con l'obiettivo di certificarci secondo la norma UNI EN ISO 14064:2019 entro il 2023. Questo importante passo in avanti ci permetterà di quantificare la carbon footprint del Cantiere e di programmare strategie e piani di gestione dei gas ad effetto serra prodotti direttamente o indirettamente dalla Società.

Il 2022 è stato un anno importante, tra le altre cose, anche per favorire il benessere e lo sviluppo del personale di Cantiere del Pardo attraverso la sottoscrizione dell'“**Accordo Integrativo Aziendale 2022-2025**” che mira a determinare, nel prossimo triennio, un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi aziendali.

Siamo consapevoli di essere all'inizio di un percorso impegnativo ma allo stesso tempo fiduciosi nei nostri mezzi e nella capacità delle nostre persone di riuscire ad immaginare e creare un'azienda che sappia offrire **imbarcazioni sempre più sostenibili** sotto tutti i punti di vista, mantenendo standard di **qualità elevati** per una **navigazione confortevole e sicura**.

LUIGI SERVIDATI

Presidente del Consiglio di Amministrazione



FABIO PLANAMENTE

Amministratore Delegato

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento costituisce il primo Bilancio di Sostenibilità 2021-22 della Società Cantiere del Pardo S.p.A. e ha l'obiettivo di **descrivere in modo trasparente le iniziative e i principali risultati raggiunti in termini di performance di sostenibilità** nel corso dell'esercizio 2021-2022 (dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2022).

Il Bilancio di Sostenibilità, avente periodicità annuale, è stata redatta con riferimento ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal *Global Reporting Initiative* (GRI), come riportato all'interno della tabella "Indice dei contenuti GRI". Per quanto riguarda gli Standard Universali GRI 1 (Foundation) e i GRI 2 (General Disclosures) è stata adottata la più recente versione del 2021.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche, ambientali e sociali corrisponde a quello del Bilancio d'esercizio di Cantiere del Pardo al 31 agosto 2022 ovvero si riferisce alla Società Cantiere del Pardo S.p.A.

SI SEGNALE CHE IL PRESENTE REPORT NON È STATO SOTTOPOSTO AD ASSURANCE ESTERNA.

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni necessarie per la redazione del Bilancio di Sostenibilità ha coinvolto diverse funzioni e il management della Società, ciascuno per la propria area di competenza, garantendo il **rispetto dei principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità** espressi dalle linee guida GRI.

Si segnala, inoltre, che durante l'anno di rendicontazione, non si sono verificate variazioni significative alle dimensioni, alla struttura societaria e alla catena di fornitura della Società.

Al fine di permettere una comparazione tra i dati raccolti nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di Cantiere è stato preso come periodo di raffronto l'anno nautico 2020-2021. Inoltre, per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e basate sulle migliori metodologie disponibili.

Il presente documento, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 30 agosto 2023.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità di Cantiere del Pardo è possibile scrivere a info@cantierepardo.com

IL MONDO CANTIERE DEL PARDO

1 CANTIERE

2

3

4

5





CANTIERE DEL PARDO È STATO FONDATA A **CRESPELLANO (BO)**
NEL **1973** DA GIUSEPPE GIULIANI RICCI CON L'OBIETTIVO
DI FABBRICARE **IMBARCAZIONI A VELA DA COMPETIZIONE**
CHE SI CONTRADDISTINGUESSERO PER UN **DESIGN ELEGANTE**
E **INNOVATIVO.**

MONDO



1 CANTIERE

2

3

4

5

1.1 LA STORIA

Nel corso degli anni, la Società, si è specializzata nella progettazione e realizzazione di **imbarcazioni da diporto di prestigio** presso la propria sede principale situata a Forlì.

Oltre al know-how sviluppato sin da subito nel comparto delle barche a vela attraverso il marchio *Grand Soleil Yachts*, il Cantiere può vantare ad oggi un'ampia conoscenza anche nel **comparto a motore**, tramite i marchi *Pardo Yachts* e *VanDutch Yachts*.

Dal suo anno di fondazione ad oggi, il Cantiere ha varato più di **5 mila imbarcazioni** e oggi il sito produttivo si estende su una superficie interna di **40 mila m²** suddivisa in tre macro-reparti: la falegnameria che impiega tecnologie e processi all'avanguardia, la carpenteria poggiata sulla tradizione e sulla manualità delle sue maestranze artigiane e l'assemblaggio, dove i componenti vengono meticolosamente assemblati fino al collaudo finale nel grande bacino di prova. Il Cantiere, inoltre, durante gli anni ha implementato una rete di partner in grado di garantire assistenza e servizi capillari ai propri armatori in tutto il mondo.

OLTRE **5**
MILA
IMBARCAZIONI
VARATE

40
MILA M²
SUPERFICIE DEL
SITO PRODUTTIVO



Nel primo anno della fondazione, il cantiere navale ha prodotto il primo modello, il **Grand Soleil Yachts (GS) 34** progettato da **Jean-Marie Finot** in versione regata e crociera e costruito in 290 esemplari.

ANNI 70

Nel 1977 Cantiere del Pardo ha affidato a **Cino Ricci** il compito di realizzare un prototipo del GS 34, uno yacht destinato a partecipare ad importanti regate.

ANNI 80

Successivamente è seguita la produzione di diversi altri modelli, arrivando ad avere una vera e propria "gamma" di prodotti Grand Soleil Yachts, che comprendeva il **GS 52**, il **GS 45**, il **GS 42**, nati dalla collaborazione con **Germán Frers**, che durò dal 1987 al 1989, e infine, il leggendario **GS 39** e la linea di barche disegnate da **Alain Jezequel**, famoso progettista di barche.

ANNI 90

Sulla scia dei grandi progettisti di America's Cup, Cantiere del Pardo si affida anche a **Doug Peterson** per il **GS 50**, mentre, nella seconda metà degli anni '90, arrivano tre modelli nati dalla collaborazione con lo studio dei fratelli **Japex e Jernej Jakopin**: il **GS 37** (1996), il **GS 46.3** (1997) e il **GS 43** (1998). Dal 1990 Cantiere del Pardo vanta un'intera gamma di modelli che vanno dal GS 343 fino al GS 52.

DAL 2011 CANTIERE DEL
PARDO SI È AVVALSO
DI SOLI PROGETTISTI
ITALIANI.

ANNI 2000

Il 2000 ha marcato un vero e proprio “salto generazionale” con la presentazione, da parte del Cantiere, del **GS 40** di **Paperini** (progetto Duck) che ha segnato una netta discontinuità con il passato per quanto riguarda le linee della carena. Il modello marca un grande successo per la sua duplice funzionalità: è in grado di vincere le regate (IMS) e permette agli armatori di godere di una comoda navigazione estiva, un concetto decisamente moderno che i cantieri navali perseguono ancora oggi. Successivamente, seguono **Philippe Briand**, che progetta il **GS 56**, e lo **studio Judel/Vrolijk**, a cui si devono il **GS 44 Race** (vincitore del Fastnet nel 2003) e i modelli di serie i GS 45 e GS 50. Per quanto riguarda **Botin & Carkeek** (B&C) vanno ricordati, soprattutto, i modelli da regata **GS 42** (che vinse per quattro anni consecutivi il mondiale IMS) e **GS 56** progettato nel 2003.

Dal 2011 Cantiere del Pardo si è avvalso di soli progettisti italiani. Dopo Paperini e **Luca Brenta** - che avevano disegnato, rispettivamente, il GS 40 nel 2000 e il **GS 54** nel 2007 - è stata la volta di **Claudio Maletto**, che ha firmato l'architettura navale di due barche: il **GS 39** e il **GS 43**: il 39' di Maletto fu il primo Grand Soleil di serie dotato di chiglia con bulbo a siluro, mentre il 43' fu il primo che presentava anche la delfiniera (o bompreso fisso).



La **nautica a motore** è arrivata in Cantiere nel 2016, anno della nascita del marchio Pardo Yachts, con il **Pardo 43** di 13 m con carena ottimizzata per le propulsioni IPS.

Nel 2015 **Marco Lostuzzi** presenta a Dusseldorf il **Grand Soleil 46 LC**, il cui acronimo significa "Long Cruise", con il punto di scotta randa posizionato su un rollbar in carbonio.

Il 2020 segna il debutto di **Matteo Polli**, yacht designer di grande talento che, dopo il fortunatissimo **GS 44** (disegnato con **Nauta Design** e vincitore di due mondiali ORC), ha firmato altri progetti, come il **GS 40**, il **GS 72** in entrambe le versioni **Performance e Long Cruise** (recentemente varato) e del **GS 65 LC** che andrà in acqua nei prossimi mesi.

Nel 2020, il gestore di fondi di private **equity Wise Equity** ha acquisito il 57,05% del Cantiere.

Nel 2020, Cantiere del Pardo ha rilevato il brand VanDutch Yachts che realizzava yacht immediatamente riconoscibili e di grande fascino. L'iconica linea aerodinamica che caratterizza le imbarcazioni del marchio si è così unito alla famiglia.

Dopo il successo della **gamma open walkaround**, con il modello Pardo 43, Pardo Yachts ha lanciato una nuova sfida sul mercato rivoluzionando il concetto di navigazione di lungo raggio: il **Pardo Endurance 60**.

L'ultima arrivata nella famiglia Pardo Yachts è la **Gamma GT**, con il **GT 52** che si propone come la novità del 2022 e che si va a posizionare tra la gamma walkaround e quella endurance rivolgendosi a un segmento di armatori alla ricerca di volumi ancora più vivibili e confortevoli rispetto ai modelli walkaround, ma senza rinunciare alle performance.

2023

IL CANTIERE DEL PARDO HA FESTEGGIATO IL SUO CINQUANTESIMO ANNIVERSARIO

CD CANTIERE DEL PARDO 50 YEARS

GRAND SOLEIL
YACHTS

PARDO
YACHTS

VanDutch
YACHTS

19
73



FONDAZIONE DI CANTIERE DEL PARDO A BOLOGNA CON L'OBIETTIVO DI PRODURRE BARCHE A VELA DA COMPETIZIONE CARATTERIZZATE DA UN DESIGN ELEGANTE E INNOVATIVO

20
00



DUCK DESIGN FIRMA IL **GS40**, UNA DELLE BARCHE DI MAGGIOR SUCCESSO DEL CANTIERE

20
02



PRIMA EDIZIONE DELLA **GRAND SOLEIL CUP**

20
15



LANCIO DELLA **NUOVA GAMMA** DI GRAND SOLEIL YACHT, LA **LONG CRUISE**

20
16



NASCITA DEL BRAND **PARDO YACHTS**, CON LA PRODUZIONE DEL PRIMO YACHT A MOTORE (PARDO 43) E L'INGRESSO IN UN NUOVO SEGMENTO DI MERCATO

20
20



ACQUISIZIONE DI **VANDUTCH YACHTS** / ACQUISIZIONE DA PARTE DEL FONDO **WISE EQUITY** DI UNA QUOTA DI MAGGIORANZA DI CANTIERE DEL PARDO

20
21



LANCIO SUL MERCATO DEL **PARDO ENDURANCE 60** CHE RIVOLUZIONA IL CONCETTO DI NAVIGAZIONE DI LUNGO RAGGIO

20
22



AMPLIAMENTO DELLA PROPRIA OFFERTA DI PRODOTTI, CON IL LANCIO DELLA **NUOVA GAMMA PARDO GT**



1.2 I VALORI

LA QUALITÀ E LA TRADIZIONE, L'ECCELLENZA DEL SERVIZIO E LA SOSTENIBILITÀ SONO I TRE VALORI FONDANTI SUI QUALI SI BASA IL CANTIERE FIN DALLA SUA NASCITA. IN AFFIANCAMENTO A QUESTI FATTORI TRAINANTI PER L'AFFERMAZIONE DELLA SOCIETÀ NELLA NAUTICA DI LUSO, L'INNOVAZIONE È DA SEMPRE UNA GUIDA CHE INDICA LA ROTTA DA SEGUIRE PER LA COSTANTE CRESCITA DELLA SOCIETÀ



QUALITÀ E TRADIZIONE

Progettare imbarcazioni che garantiscano qualità, sicurezza, affidabilità e fiducia nei confronti dei propri armatori è uno degli obiettivi principali di Cantiere del Pardo. Il Cantiere, dal 1973, risponde a queste richieste con l'esperienza, le competenze e la capacità di innovare. Ancora oggi, come allora, sono le persone e la loro professionalità a svolgere un ruolo cruciale nel raggiungimento di questi obiettivi. Con la loro esperienza maturata nel coniugare processi costruttivi in linea ed un meticoloso controllo artigianale, definiscono ogni giorno lo standard nel settore nautico.

La continuità e la crescita del business è legata indissolubilmente alle abilità ereditate da un territorio a forte vocazione artigianale e da un know-how tramandato di generazione in generazione.



ECCELLENZA DEL SERVIZI

I clienti di Cantiere del Pardo vengono da sempre accompagnati in un percorso trasparente di selezione e personalizzazione della propria imbarcazione.

La Società vanta una rete internazionale di partner commerciali in continua espansione su cui contare in ogni momento. Dai servizi in banchina alla navigazione in mare aperto, il rapporto di fiducia con i propri armatori ha fatto sì che si venisse a creare una vera e propria famiglia: una community fatta di confronto, condivisione di idee e organizzazione di eventi.



SOSTENIBILITÀ

Il traguardo del Cantiere è quello di stabilire una perfetta **sintonia con l'ambiente** in cui le barche dei propri armatori navigheranno. Per questo motivo, la priorità di Cantiere del Pardo segue una costante **strategia di riduzione dei materiali nei processi costruttivi** con un impatto negativo nei confronti dell'ambiente e del personale, insieme a un **controllo accurato della filiera e dei fornitori**.

La Società riconosce che, come persone e come azienda, le proprie attività siano strettamente collegate all'ecosistema marino, in cui vengono espresse ogni giorno le proprie passioni.



INNOVAZIONE

L'innovazione fa parte da sempre dell'approccio progettuale e operativo del Cantiere: è insita nel DNA professionale della Società ed è il driver principale che guida i valori essenziali di Cantiere del Pardo e li fa evolvere a beneficio dei clienti. La scelta di essere innovativi a bordo di tutte le imbarcazioni proviene anche dalla volontà di soddisfare le richieste degli armatori, che rappresentano l'incentivo più forte per continuare a fare sempre meglio e a **sviluppare prodotti e servizi di qualità**, contribuendo agli obiettivi di sostenibilità del Cantiere.

1.3 LA FLOTTA

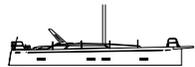
LA FLOTTA DI CANTIERE DEL PARDO È COMPOSTA DA **TRE BRAND** ED OFFRE UNA GAMMA COMPLETA DI IMBARCAZIONI DA DIPORTO, SIA A **VELA** (MARCHIO GRAND SOLEIL YACHTS) CHE A **MOTORE** (MARCHIO PARDO YACHTS E VANDUTCH YACHTS).

2
3
4
5

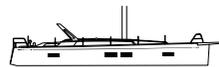


GRAND SOLEIL YACHTS

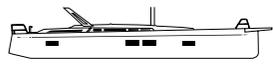
LONG CRUISE



GS 42 LC



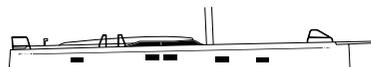
GS 46 LC



GS 52 LC



GS 65 LC NEW 2023



GS 72 LC NEW 2023

PERFORMANCE



GS 34



GS 40



GS 44



GS 48

GS 65
COMING SOON



GS 72

PARDO YACHTS

WALKAROUND



PARDO 38



PARDO 43



PARDO 50

PARDO 75
COMING SOON

GT



PARDO GT52



PARDO GT75 NEW 2023

ENDURANCE



ENDURANCE 60

ENDURANCE 72
COMING SOON

VanDutch YACHTS



VD 32



VD 40



VD 48



VD 56

VD 75
COMING SOON



GRAND SOLEIL
YACHTS RAPPRESENTA
L'HERITAGE
DELL'AZIENDA E
POSIZIONA IL CANTIERE
COME UNO DEI PIÙ
AFFIDABILI ED ESPERTI
DEL SETTORE.

Model Range:

Long Cruise: 42/ 46/ 52 / 65/ 72

Performance: 34/ 40/ 44/ 48/ 65/ 72

GRAND SOLEIL

YACHTS

**DAL 1973, PLAYER DI RIFERIMENTO
NEL SEGMENTO DELLE BARCHE A VELA**

**PIÙ DI 5.000 IMBARCAZIONI COSTRUITE
MIGLIORANDO CONTINUAMENTE LA
TECNOLOGIA E LO STILE**

Grand Soleil Yachts racchiude il meglio della tradizione e della qualità dell'azienda, dove le capacità manifatturiere distintive del design "Made in Italy" si tramandano di generazione in generazione e trovano espressione in yacht eleganti, sicuri e veloci.

Realizzati con **tecnologie innovative e materiali di alta qualità**, gli yacht Grand Soleil Yachts assicurano performance sui campi di regata, autonomia per lunghe navigazioni e un alto livello di sostenibilità.

Il brand conta due linee: la linea "**Long Cruise**", disegnata per permettere di navigare in autonomia per lunghe distanze e la linea "**Performance**", progettata con alti livelli di innovazione e qualità che permettono di affrontare crociere sportive e gareggiare in regate.

OLTRE
25
RIVENDITORI
E AGENTI

2
3
4
5

PARDO

YACHTS

NATO NEL 2017 SULLA BASE DI OLTRE 40 ANNI DI ESPERIENZA NELLA COSTRUZIONE DI YACHT DI LUSO

Pardo Yachts si distingue per l'eleganza e le elevate prestazioni della flotta che permettono di navigare in totale libertà. L'abitabilità e il design degli ambienti creano un rapporto privilegiato con il mare. Il brand si divide in tre gamme di yacht, quali Walkaround, Endurance e GT.

Fin da subito Pardo Yachts si distingue per la produzione dei **Walkaround**, dal successo immediato. Dopo il trionfo dei tre modelli Pardo 38, 43 e 50, il 2021 è l'anno del lancio della nuova gamma **Endurance**: questo nuovo concetto introduce un modo rivoluzionario di godersi il mare, ridisegnando la navigazione a lunga percorrenza.

Il 2022 segna un'altra tappa importante nella storia di Pardo Yachts, con il lancio della gamma **GT**: la combinazione delle linee d'acqua e prestazioni sportive del Walkaround con gli spazi massimizzati dell'Endurance ha portato alla creazione del progetto GT.

PARDO YACHTS SI CONCENTRA SULLA COSTRUZIONE DI ELEGANTI YACHT A MOTORE AD ALTE PRESTAZIONI ED HA CONSENTITO ALL'AZIENDA DI ENTRARE IN UN NUOVO SEGMENTO DI MERCATO CHE STANDO UN IMPULSO SIGNIFICATIVO ALLA CRESCITA.

Model Range:
Walkaround: 38/ 43/ 50/ 75
Endurance: 60/ 72
GT: 52/ 75

OLTRE
35
RIVENDITORI
E AGENTI



IMBARCAZIONI DI
LUSSO CON UN
DESIGN, UNO STILE
E UNA FUNZIONALITÀ
INNOVATIVA.

Model Range:
VanDutch: 32/ 40/ 48/ 56/ 75

VanDutch

YACHTS

FONDATA NEL 2008, IL MARCHIO VANDUTCH YACHTS È STATO **ACQUISITO DA CANTIERE DEL PARDO NEL 2020**; L'AZIENDA HA IMMEDIATAMENTE ASSUNTO LA RESPONSABILITÀ DELL'INTERO PROCESSO DI COSTRUZIONE, MANTENENDO ELEVATI STANDARD DI QUALITÀ

VanDutch Yachts riflette l'**eccellenza dei servizi** al cliente offerti dal marchio. Scegliere VanDutch Yachts significa entrare a far parte di un club esclusivo dove l'**innovazione**, le **prestazioni** e le inconfondibili linee dello scafo sono riconoscibili in tutto il mondo.

L'obiettivo è di portare in acqua geometrie iconiche, prestazioni e comfort ineguagliabili per rendere ogni momento trascorso a bordo davvero unico. VanDutch Yachts è sinonimo di lifestyle ed è ad oggi rinomato in tutto il mondo come **leader nel lusso** per il suo design raffinato e la sua facilità di utilizzo.

VanDutch Yachts ha aperto quattro centri nelle località più iconiche del mondo: Saint-Tropez, Miami, le Baleari e il Lago di Garda. L'obiettivo del brand è quello di creare yachting club privati per gli armatori VanDutch Yachts, finalizzati all'offerta di eccellenti servizi a terra e in acqua.



VANDUTCH
CENTRE



EVENTI

NEL CORSO DELL'ANNO, CANTIERE DEL PARDO ORGANIZZA E PRENDE PARTE A NUMEROSI EVENTI, DALLE FIERE DI SETTORE FINO A MANIFESTAZIONI E REGATE ESCLUSIVE PER I PROPRI ARMATORI.

La partecipazione ai saloni nautici risulta fondamentale per incrementare i contatti sia con i dealer che con gli armatori e per presentare i nuovi modelli. Il Cantiere partecipa a più di 20 saloni nautici all'anno sia direttamente che in partnership con i dealer.

Tra i principali saloni nautici cui il Cantiere ha partecipato nel 2021-22, si annovera il **Salone Nautico di Genova**, il **Cannes Yachting Festival**, il **Sydney Boatshow**, il **Miami International Boatshow**, il **Palm Beach International Boatshow** e il **Fort Lauderdale International Boatshow**.

Il Cannes Yachting Festival 2022 è stato il palcoscenico per la prima Conferenza Plenaria di Cantiere del Pardo in cui sono stati presentati i nuovi modelli in World Première: Grand Soleil Yachts 72, Grand Soleil Yachts 40 e Pardo Yachts GT52. Al centro della conferenza anche la presentazione in anteprima assoluta del nuovo Pardo GT75, oltre all'ultima novità di VanDutch Yachts: il VanDutch Yachts 56.

+ GRAND SOLEIL CUP



LA GRAND SOLEIL CUP È UNA REGATA ANNUALE NATA NEL 2002 A CUI POSSONO PARTECIPARE TUTTI GLI ARMATORI GRAND SOLEIL YACHTS.

La ventesima edizione della Grand Soleil Cup tenutasi a Punta Ala (Toscana) nel 2022 è stata l'occasione per conoscere da vicino la flotta, gli armatori e condividere un weekend di mare e sole.

La ventunesima Grand Soleil Cup, parte delle **celebrazioni del 50° anniversario del Cantiere del Pardo**, sarà caratterizzata non solo dalla tradizionale regata ma anche dalla Vintage Cup, che la renderà un'esperienza indimenticabile per tutti i partecipanti.

Nel 2023 le date dedicate alla GS Cup sono il 24 e 25 giugno, nella splendida cornice di Portopiccolo, pittoresco villaggio turistico situato sulla costa adriatica.

Oltre alla competizione velica, la Grand Soleil Cup è anche una meravigliosa opportunità per gli armatori Grand Soleil Yachts di trascorrere del tempo con altri proprietari e appassionati di barche.

Per celebrare questa importante occasione, Cantiere del Pardo ha programmato una serie di **eventi speciali e iniziative nel corso dell'intero anno**.

PARTNERSHIP

CANTIERE DEL PARDO, GRAZIE ALLA FORTE RICONOSCIBILITÀ INTERNAZIONALE, HA STRETTO NEGLI ANNI NUMEROSE COLLABORAZIONI PRESTIGIOSE CON ALTRI BRAND DEL SETTORE LUSO.

In particolare, nel corso 2022, ha sviluppato importanti partnership con Missoni e Falconeri, e ha proseguito la collaborazione con il Team Luna Rossa Prada Pirelli.

+

Il **match perfetto tra il meglio della nautica internazionale a motore e l'alta moda** è stato siglato con l'ultima versione del **Pardo 50**, con un interior and exterior design caratterizzato dagli esclusivi **tessuti e colori Missoni**. Due brand pionieri del Made in Italy: da una parte la storica maison fondata da Ottavio e Rosita Missoni nel 1953 a Varese, dall'altra Cantiere del Pardo che affonda le sue radici artigianali e industriali nel 1973.

+

In occasione del Cannes Yachting Festival 2022 Pardo Yachts ha annunciato la nuova **collaborazione con Falconeri**, raffinato marchio italiano specializzato nella creazione di maglieria di cashmere e nei filati naturali di altissima qualità. La partnership ha portato alla nascita di una **capsule collection** composta da una selezione di **capi di abbigliamento** che combinano alla perfezione l'alta qualità delle materie prime, che da sempre contraddistingue Falconeri, con l'atmosfera marittima propria del mondo di Pardo Yachts.

+

Pardo Yachts ha inoltre siglato nel 2019 una **partnership con Luna Rossa Prada Pirelli Team**, che si rinnoverà nel corso del 2023, in qualità di fornitore ufficiale. Il Cantiere ha supportato il team Luna Rossa Prada Pirelli nella sfida italiana alla 36esima America's Cup con un Pardo 38 per attività di hospitality, official guest cruiser e affiancamento tecnico. Con il rinnovo della partnership, Cantiere del Pardo metterà a disposizione per la 37esima edizione della America's Cup un VanDutch Yachts 48 e un Endurance 72.

2
3
4
5



1.4 ETICA E GOVERNANCE

NELLO SVOLGIMENTO DELLA PROPRIA ATTIVITÀ E, IN PARTICOLARE, NEI RAPPORTI INTERNI ED ESTERNI, CANTIERE DEL PARDO SI CONFORMA A PRINCIPI DI LEGALITÀ, CORRETTEZZA, INTEGRITÀ E TRASPARENZA ESPRESSI DAL PROPRIO ORDINAMENTO, CON SPECIFICO RIGUARDO ALLE FINALITÀ ESPRESSE DAL D.LGS. 231/2001.

Cantiere del Pardo dispone inoltre di un proprio Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 19/11/2021, che esprime gli impegni assunti nel perseguire il **rispetto delle norme, delle persone, della concorrenza, della riservatezza, della prevenzione di conflitti di interesse** e di episodi di corruzione.

Il **Codice Etico**, che si rivolge a tutti i dipendenti, agli amministratori e ai soci, in linea con le indicazioni fornite in materia dalle associazioni di categoria e dalle best practices

di riferimento, detta le regole di condotta atte a prevenire la commissione di reati nonché di tutti i comportamenti in contrasto con i valori che la Società intende promuovere.

La Società ritiene che, l'adozione di un insieme di principi etici, contribuisca a diffondere, sia nei rapporti interni che con i terzi, un'etica dei comportamenti, rafforzando ed integrando il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 ("Modello 231"), adottato volontariamente dal Consiglio di Amministrazione della Società e di cui il Codice Etico è parte integrante.

Nelle relazioni con i clienti, fornitori e terzi, Cantiere del Pardo si impegna ad assumere comportamenti orientati alla **massima correttezza e trasparenza**, attraverso l'applicazione di valori etici e di regole di comportamento che siano chiare e coerenti con i principi fondanti della propria identità.

Il sistema di governance di Cantiere del Pardo S.p.A. è organizzato secondo il sistema di amministrazione e controllo tradizionale nell'ambito del quale al Consiglio di Amministrazione viene affidata la gestione aziendale e al Collegio Sindacale le funzioni di controllo e vigilanza. Il **CdA** in carica dal Dicembre 2020 si compone di **cinque consiglieri**, di cui due soci, il **Presidente del Consiglio di Amministrazione** e l'**Amministratore Delegato**.

Di seguito viene riportata la composizione del CdA in carica al 31 agosto 2022.



COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

al 31 agosto 2022

SERVIDATI LUIGI	<i>Presidente del Consiglio di Amministrazione</i>
PLANAMENTE FABIO¹	<i>Amministratore delegato</i>
GHETTI STEFANO	<i>Consigliere</i>
MEDEA FABRIZIO	<i>Consigliere</i>
VACCHI GIOVANNI BATTISTA	<i>Consigliere</i>
SEMENZATO MICHELE	<i>Consigliere</i>
DEGENHARDT TIMM ROBERT	<i>Consigliere</i>

¹ L'Amministratore Delegato ricopre un ruolo di primaria importanza in Confindustria Nautica.

Il **Collegio Sindacale** vigila sull'osservanza della legge e dello statuto societario, sul **rispetto dei principi di corretta amministrazione** ed in particolare sull'**adeguatezza dell'assetto organizzativo**, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale è costituito da **tre** sindaci effettivi e due supplenti e opera con autonomia e indipendenza. Di seguito sono elencati i sindaci effettivi:



COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE

al 31 agosto 2022

VICINI MARCO	<i>Presidente del Collegio Sindacale</i>
FERRARI ANDREA	<i>Sindaco</i>
SAZBON GUIDO	<i>Sindaco</i>

Cantiere del Pardo ha istituito un **Organismo di Vigilanza ("OdV")** al fine garantire il rispetto delle norme e dei principi espressi nel Codice Etico e al fine di rendere tangibile il proprio impegno nei temi dell'etica applicata alle condotte aziendali, nonché di verificare il funzionamento e l'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 adottato per la prevenzione dei reati contemplati da tali norme.

L'Organismo di Vigilanza, di tipo collegiale e nominato dal Consiglio di Amministrazione della Società, è composto da tre membri, tra cui l'Avv. Bortolotto Maurizio in qualità di Presidente, il Dott. Sazbon Guido come membro esterno e la Dott.ssa Bagnoli Elena come membro interno della Società.

L'OdV vigila anche sull'applicazione del Codice Etico e sull'effettività dello stesso, assicurando:

- la **diffusione del Codice Etico** da parte degli esponenti aziendali presso i collaboratori della Società, i clienti, i fornitori, i partner commerciali e in genere presso tutti i terzi che entrano in rapporto con la Società;
- il **supporto nell'interpretazione e attuazione del Codice Etico**, nonché il suo aggiornamento;
- la **valutazione degli eventuali casi di violazione delle norme**, provvedendo, nell'ipotesi d'infrazione, all'adozione di misure opportune, in collaborazione con le funzioni aziendali competenti, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei contratti collettivi di lavoro;
- che nessuno possa **subire pressioni o ingerenze** per aver segnalato comportamenti non conformi al Codice Etico.

L'OdV si riunisce trimestralmente o con maggior frequenza in caso di necessità predisponendo successivamente il verbale dell'incontro. Inoltre, a fine anno solare redige il verbale OdV annuale e la relazione che vengono inviate al CdA.

Nel caso i dipendenti o altro personale esterno vogliano segnalare e/o richiedere chiarimenti in merito ai comportamenti e ad eventuali violazioni del Modello o situazioni di illeciti rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001, è possibile rivolgersi all'OdV all'indirizzo di posta elettronica odv231cantieredelpardo@gmail.com o far pervenire le proprie segnalazioni tramite una cassetta fisica localizzata all'interno del Cantiere. La riservatezza dell'identità del segnalante e della segnalazione ricevuta sono garantite, fatti salvi obblighi di legge.

I conflitti di interesse riguardanti il massimo organo di governo sono prevenuti e mitigati attraverso la corretta applicazione del Modello 231. Non sussistono conflitti di interesse dei membri esecutivi e la carica in altri Consigli di Amministrazione dell'Amministratore Delegato non crea in alcun modo conflitti con il Cantiere, non avendo rapporti con questa Società. Si segnala inoltre che nel 2021-22 non sono stati registrati casi di corruzione, come neanche nel 2020-21. Inoltre, non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti per entrambi gli anni di rendicontazione. Il 100% dei dipendenti e del Consiglio di Amministrazione di Cantiere del Pardo hanno ricevuto comunicazione sulle normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione ed hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione.

2
3
4
5



PERFORMANCE ECONOMICA

L'ESERCIZIO 2022 HA CHIUSO CON UN RISULTATO POSITIVO DI € 10.018.196, CARATTERIZZATO PRINCIPALMENTE DALL'AUMENTO DELLE QUANTITÀ DI IMBARCAZIONI VENDUTE A SEGUITO DELL'AMPLIAMENTO DEI MERCATI DI RIFERIMENTO E, IN VIA SECONDARIA, DA UN ANDAMENTO CRESCENTE DEI PREZZI DI VENDITA CORRELATI ALLA VARIAZIONE DEI COSTI DELLE MATERIE PRIME E DEI SERVIZI.

Il trend positivo di andamento conferma la bontà delle scelte di gestione e degli investimenti fatti.

+10

MILIONI DI EURO
RISULTATO
2022

Il Valore economico direttamente generato e distribuito è frutto di una riclassificazione del conto economico consolidato e mostra come il valore creato viene ridistribuito agli stakeholder del Cantiere. In particolare, il prospetto sotto riportato esprime l'andamento economico di Cantiere del Pardo e le risorse che vengono distribuite alle entità di interesse strategico per l'azienda, quali fornitori, lavoratori, investitori e pubblica amministrazione.

Dall'analisi del modello di distribuzione si evince che la Società ha generato un valore di circa **129,5 milioni di euro**, in aumento del **65% rispetto al 2020-21**.

Il valore economico generato rappresenta la ricchezza creata dal Cantiere nell'anno di esercizio ed è costituita principalmente dai ricavi per vendite e prestazioni.

Il valore distribuito rappresenta la remunerazione degli stakeholder, ovvero la quota parte del valore generato che viene distribuita dal Cantiere ai fornitori, al personale, ai finanziatori, ai fornitori di capitale e alla Pubblica Amministrazione. In particolare, nel 2021-22, Cantiere del Pardo ha distribuito un totale di circa **114,4 milioni di euro**.

La categoria destinataria della porzione più significativa è quella dei costi della produzione a cui sono stati destinati oltre 101 milioni di euro principalmente sotto forma di costi per servizi e materie prime. A seguire, si evidenzia la remunerazione dei dipendenti della Società che hanno ricevuto oltre **6,8 milioni di euro** per coprire stipendi, trattamenti di fine rapporto e oneri sociali. La restante parte del valore distribuito è stato destinato ai finanziatori e alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte. Si evidenzia infine che la quota di remunerazione ai fornitori di capitale è pari a zero, ovvero la Società non ha distribuito dividendi nell'ultimo biennio, reinvestendo gli utili nell'asset aziendale.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE ECONOMICO GENERATO

RICLASSIFICAZIONE DEL CONTO ECONOMICO (IN EURO MIGLIAIA)	2021-22	2020-21
VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO	129.489	78.595
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	114.363	69.444
COSTI DELLA PRODUZIONE	101.766	61.105
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	6.862	5.280
REMUNERAZIONE DEI FINANZIATORI	1.071	1.025
PAGAMENTI AI FORNITORI DI CAPITALE	-	-
PAGAMENTI ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	4.664	2.034
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	15.126	9.152

LA ROTTA VERSO LA SOSTENIBILITÀ

2 SOSTENIBILITÀ

1

3

4

5



2

LA **ROTTA** DI CANTIERE DEL PARDO VERSO LA **SOSTENIBILITÀ** STA VIVENDO UNA PROGRESSIVA EVOLUZIONE, SIA IN TERMINI DI STRUMENTI E PRESIDI, SIA DAL PUNTO DI VISTA DEGLI APPROCCI E DELLA GESTIONE DELLE PROPRIE **PERFORMANCE ECONOMICHE, SOCIALI E AMBIENTALI**.

 **SOSTENIBILITÀ**

2 SOSTENIBILITÀ

1

3

4

5

2.1 GLI STAKEHOLDER E LA MATERIALITÀ

Uno degli step fondamentali intrapresi dal Cantiere per comprendere e valutare le aspettative e le esigenze dei propri stakeholder in merito ai propri impatti sull'economia, l'ambiente e le persone è stato il percorso di **identificazione** e **coinvolgimento** dei principali portatori di interesse del Cantiere.

Per questo motivo, sono stati identificati gli **stakeholder** del Cantiere a partire da un'analisi di benchmark volta a mappare le best practice presso i principali competitor del settore.

9

CATEGORIE DI
STAKEHOLDER

L'analisi e la successiva valutazione interna hanno portato all'identificazione di **9 categorie** di stakeholder, di seguito riportati.

UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA



AZIONISTI E FINANZIATORI



COMUNITÀ LOCALE



ENTI REGOLATORI E AUTORITÀ LOCALI



DIPENDENTI



CLIENTI



DEALER



ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA



FORNITORI



RISULTATI ANALISI DI MATERIALITÀ 2022

L'attività di coinvolgimento degli stakeholder ha costituito uno degli elementi a supporto di una più ampia analisi di contesto dell'organizzazione, svoltasi attraverso un approfondimento delle proprie attività e del posizionamento rispetto alle tematiche di sostenibilità più significativi del settore in cui Cantiere del Pardo opera. In particolare, è stata effettuata un'indagine di benchmark su un panel di aziende del settore nautico e sono state considerate le linee guida definite da organizzazioni internazionali e pubblicazioni di alcune autorevoli fonti internazionali, quali il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e i Global Reporting Initiative Standards (GRI Standards).

Queste attività, svolte nell'ambito dell'analisi di materialità, hanno permesso di **individuare le tematiche di sostenibilità** rilevanti per il settore e i principali impatti, reali e potenziali, positivi e negativi, in ambito economico, sociale e ambientale, compresi quelli sui diritti umani.

Successivamente, la lista dei temi potenzialmente materiali e i relativi impatti è stata sottoposta a valutazione sia ai rappresentanti del Management della Società che ai dipendenti. La valutazione è avvenuta tramite la somministrazione di un questionario di Sostenibilità con lo scopo di valutare la rilevanza degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani, nell'ambito delle attività di Cantiere del Pardo e dei suoi rapporti di business.

Gli impatti identificati sono stati poi aggregati in tematiche materiali e sono state prioritizzate sulla base della loro rilevanza.

Il risultato finale dell'attività svolta viene di seguito riportato in una lista di tematiche materiali, validata dal Gruppo di Lavoro.



TEMATICHE MATERIALI	IMPATTI GENERATI ATTUALI/POTENZIALI - POSITIVI/NEGATIVI	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	+ POSITIVI - AMBIENTE DI LAVORO ETICO E INCLUSIVO	- NEGATIVI - DIFFERENZE DI OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E DI REMUNERAZIONE LEGATE A DISABILITÀ, ETNIA, ORIENTAMENTO SESSUALE O GENERE
GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA	- INDOTTO ECONOMICO LOCALE - GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA	
GESTIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	- ATTRATTIVITÀ E RETENTION DEL PERSONALE - SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI	
SODDISFAZIONE DEL CLIENTE		- INEFFICACE GESTIONE DEI RECLAMI E DELLA RELAZIONE CON I CLIENTI
SOSTEGNO E SVILUPPO DELLE COMUNITÀ LOCALI E VOLONTARIATO	- CREAZIONE DI POSTI DI LAVORO - CREAZIONE DI PARTNERSHIP CON LE UNIVERSITÀ E ATTRAZIONE DI GIOVANI TALENTI - IMPATTO SULLA VISIBILITÀ AZIENDALE E SULLA COMUNITÀ LOCALE	
CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI		- IMPATTO CLIMATICO LEGATO AI CONSUMI ENERGETICI - CONTRIBUTO ALL'INQUINAMENTO ATMOSFERICO MEDIANTE EMISSIONE DI AGENTI INQUINANTI - CONTRIBUTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO MEDIANTE EMISSIONI GHG DIRETTE/INDIRETTE
ETICA, GOVERNANCE E LOTTA ALLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA	- OPPORTUNITÀ DI ANTICIPARE LE RICHIESTE NORMATIVE IN AMBITO ESG ATTRAVERSO LA DEFINIZIONE DI RUOLI E RESPONSABILITÀ IN TALE AMBITO	- NON CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI - PRATICHE DI BUSINESS SCORRETTE - BUSINESS NON ETICO - INCIDENTI DI CORRUZIONE
QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO	- ELEVATI STANDARD DI QUALITÀ E SICUREZZA DI PRODOTTO	
SOSTENIBILITÀ DELLE MATERIE PRIME	- UTILIZZO DI MATERIALI ECO-SOSTENIBILI E / O RICICLATI	
RICERCA & SVILUPPO E ECO-DESIGN DEL PRODOTTO	- PROMOZIONE DI ATTIVITÀ DI R&D - PROGETTAZIONE ECO-SOSTENIBILE DELLE IMBARCAZIONI	
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI		- INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI
GESTIONE DEI RIFIUTI PRESERVAZIONE HABITAT MARINO E BIODIVERSITÀ		- GENERAZIONE DI RIFIUTI CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLA VETRORESINA
PRESERVAZIONE HABITAT MARINO E BIODIVERSITÀ		- CONTRIBUTO ALLA PERDITA DI BIODIVERSITÀ
DIRITTI UMANI		- DANNI REPUTAZIONALI LEGATI AL MANCATO RISPETTO DEI DIRITTI UMANI - FENOMENI DI CAPORALATO

2.2 L'IMPEGNO PER UNO SVILUPPO RESPONSABILE

L'INNOVAZIONE, CON UN'ATTENZIONE COSTANTE ALLO SVILUPPO RESPONSABILE, RAPPRESENTA UNO DEI PRINCIPALI FATTORI DI CRESCITA DEL CANTIERE. L'ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO SI STA INFATTI CONCENTRANDO SEMPRE PIÙ SULLE ALTERNATIVE MAGGIORMENTE SOSTENIBILI, CHE GARANTISCANO GLI STESSI STANDARD DI QUALITÀ DELLE IMBARCAZIONI TRADIZIONALI.

Oltre alla ricerca di **propulsioni alternative**, per cui è già stato predisposto lo spazio necessario per l'installazione dei motori ibridi per alcuni dei propri modelli, Cantiere del Pardo sta sperimentando altre soluzioni a ridotto impatto ambientale.

Per esempio, si sta procedendo allo sviluppo di un progetto di **barca a vela "green", un Daysailer di 30'** firmato **Grand Soleil Yachts**, costruito con fibre e resine ecosostenibili, dotato di pannelli solari per allungare l'autonomia energetica e di motorizzazione elettrica alimentata da batterie ricaricabili tramite un pannello fotovoltaico. Inoltre, l'elica a pale fisse è adatta all'idrogenazione in andatura a vela. L'utilizzo di materiali alternativi ha l'obiettivo di garantire la **riciclabilità dell'imbarcazione a fine vita**. A partire dallo sviluppo e dall'applicazione delle sperimentazioni su questa imbarcazione, verranno testate ulteriori alternative nei prossimi tre anni con lo scopo di **ridurre l'impatto ambientale degli yacht**.

È in corso di sperimentazione e fattibilità l'utilizzo di vernici all'acqua per ambienti abitativi, l'uso di vernici antivegetative alternative e l'installazione di pannelli fotovoltaici amorfi calpestabili montati sulle coperte delle imbarcazioni. Ulteriori ricerche si stanno sviluppando per comprendere come rendere maggiormente riciclabili le imbarcazioni, al di là delle tipologie di materiali utilizzati; si stanno infatti facendo degli sforzi per capire come smontare più facilmente l'imbarcazione a fine vita, attraverso il concetto del **"design for disassembly"**.

Nei prossimi mesi partirà inoltre una collaborazione con uno dei propri fornitori di vetroresina per l'utilizzo di vetroresina riciclata sui propri yacht.

L'UTILIZZO DI MATERIALI ALTERNATIVI HA L'OBIETTIVO DI GARANTIRE LA RICICLABILITÀ DELL'IMBARCAZIONE A FINE VITA. / "DESIGN FOR DISASSEMBLY" /



+ APPROFONDIMENTO

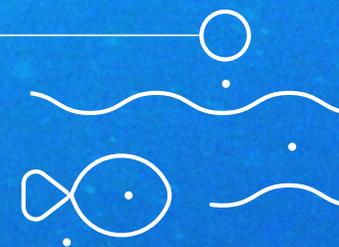
PRESERVAZIONE
HABITAT MARINO
E BIODIVERSITÀ



Il Cantiere pone particolare **attenzione all'ambiente e al territorio** in cui si inserisce e sta valutando lo sviluppo di iniziative e di progetti per il rispetto dell'ecosistema marino, anche in **collaborazione con le comunità locali**.

Gli impatti generati sull'habitat marino si verificano per lo più durante la fase di utilizzo degli yacht; in particolare, sono **generati principalmente dai motori delle imbarcazioni e dall'applicazione delle vernici antivegetative** con cui si ricopre lo scafo per evitare le tre tipologie di incrostazioni da ambiente acquatico: limo, alghe e di natura animale.

L'attenzione verso queste tematiche e la volontà di ridurre gli impatti ambientali delle proprie imbarcazioni, si traduce nella **ricerca e nell'applicazione di materiali e soluzioni innovative nella progettazione** dei nuovi modelli, come esplicitato nel paragrafo precedente.



LE NOSTRE PERSONE



3 PERSONE

- 1
- 2
- 4
- 5





LE **PERSONE** SONO SEMPRE STATE LA RISORSA PIÙ IMPORTANTE PER CANTIERE DEL PARDO E IN CUI HA SEMPRE RITENUTO IMPORTANTE INVESTIRE, SIA IN TERMINI DI **CRESCITA**, **BENESSERE** E **PARI OPPORTUNITÀ** PER TUTTI.

PERSONE



3 PERSONE

1
2
4
5

LE RISORSE UMANE

al 31/08/22

DIPENDENTI

119

DI CUI

DONNE

22%

CONTRATTI A TEMPO
INDETERMINATO

86%

ASSUNTI NEL 2021/22

52



3.1 SVILUPPO E BENESSERE DELLE NOSTRE PERSONE

L'azienda conta **119 persone** nell'anno nautico 2021-22 suddivise fra gli stabilimenti di Forlì e Carpena, registrando una **crescita di oltre il 30%** nella popolazione aziendale rispetto al 2020-21.

Il 78% dei dipendenti sono uomini, ma si registra anche un aumento della forza lavoro femminile del 44% rispetto all'anno precedente. Inoltre, grazie alle misure poste in essere dal Cantiere ai fini delle strategie di retention del personale altamente qualificato, l'**86%** delle persone sono assunte con un **contratto a tempo indeterminato** e il **96%** con un **contratto full time**.

Tra i 22 lavoratori esterni, si contano 19 lavoratori somministrati con contratti di agenzie esterne e 3 persone in stage. La totalità della forza lavoro è coperta da contratto nazionale CCNL Legno e Arredamento Industria.

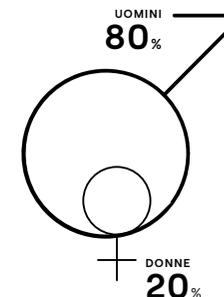
Per supportare la crescita del Cantiere, nel 2021-22 sono state **assunte 52 persone**, mentre il turnover in uscita è stato di 24 persone, per la maggior parte nelle fasce di età inferiore ai 30 anni e in quella tra 30 e 50 anni. Di seguito nella tabella viene rappresentata la suddivisione per fascia di età.

PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE

al 31/08/22



al 31/08/21

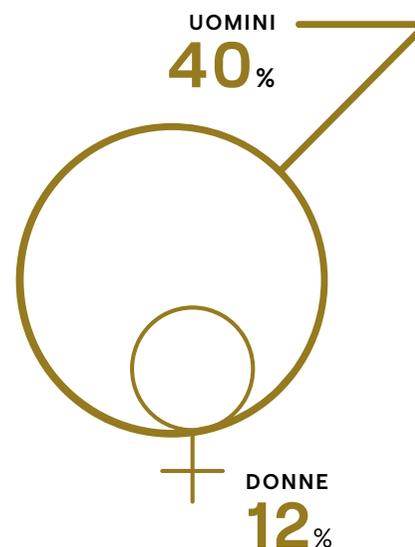


L'AZIENDA CONTA 119
PERSONE NELL'ANNO
NAUTICO 2021-22
REGISTRANDO UNA
CRESCITA DI OLTRE
IL 30% NELLA
POPOLAZIONE
AZIENDALE RISPETTO
AL 2020-21.

NUOVI ASSUNTI PER GENERE
E FASCIA DI ETÀ, 2021-22

	UOMO	DONNA
< 30 ANNI	16	4
30-50 ANNI	18	6
> 50 ANNI	6	2

TOTALE



Il Cantiere si affida ad agenzie esterne per il processo di recruiting nelle fasi di screening e preselezione, sulla base delle necessità dei profili ricercati dal Cantiere. Nel 2022 Cantiere del Pardo ha raccolto più di **4.000 CV**, analizzandone 1.550, ed ha svolto 420 colloqui con conseguente inserimento di 52 nuove persone.

Nel corso del 2021-22 è stata istituita un'**Academy** di due settimane in collaborazione con Adecco. Il progetto si è rivolto a 10 persone in cerca di occupazione e ha messo a disposizione un **corso di 56 ore**, totalmente gratuite per i partecipanti, finalizzato all'assunzione in azienda. Le persone hanno potuto lavorare a stretto contatto con i dipendenti aziendali attraverso percorsi di "laboratorio" dedicato alla produzione (falegnameria, meccanica, elettrica, ecc.) all'interno dell'azienda e sono state erogate anche ore di formazione operative sia da parte dell'agenzia, che da parte del personale del Cantiere, al fine di trasmettere il know-how maturato.

Nel corso del 2021-2022 è stata inoltre realizzata una **piattaforma di software** progettata per ottimizzare la gestione delle attività relative alle risorse umane come il recruiting (es. attività di on-boarding, CV e gestione delle job description), l'organigramma aziendale, la formazione e le anagrafiche dei dipendenti (es. comunicazione dell'organigramma aziendale).

A fine 2022, Cantiere del Pardo ha siglato l’**“Accordo Integrativo Aziendale 2022-2025”**, sottoscritto con la RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) aziendale, assistite dalle rappresentanze sindacali esterne, rinnovando così l’accordo annuale già esistente precedentemente e ampliandolo nei contenuti e nei termini economici. È stata quindi concordata la stesura di un contratto di secondo livello per gli anni nautici 2022-2025, finalizzata a determinare un **maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati ed a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare.**

L’Accordo Integrativo prevede, tra le altre cose, il riconoscimento di un **Premio di risultato basato sulla verifica di incrementi di redditività, produttività, qualità, sicurezza, competenze tecniche e competenze trasversali.** Il risultato viene verificato tramite la valutazione di ciascun dipendente rispetto a sei indicatori, di cui i primi 4 fanno riferimento a KPI aziendali (EBITDA, numero di barche vendute, tasso di infortuni e numero di non conformità chiuse e risolte diviso il totale di quelle riscontrate) e sono quindi comuni a tutti, mentre gli ultimi due criteri sono riferiti a competenze individuali tecniche e comportamentali.



Per quanto riguarda la crescita e lo sviluppo professionale dei propri dipendenti, oltre alle 1.266 ore di formazione obbligatoria erogate nel 2021-2022, il personale del Cantiere ha potuto seguire corsi attraverso una piattaforma LMS di intranet aziendale relativi al Sistema di Gestione integrato (ISO 9001, 14001, 45001, SA 8000) e al MOG 231, che contano 110 ore. **Le ore di formazione erogate nell’anno 2021-2022 sono state 2.558**, in sostanziale aumento rispetto alle 181 ore registrate nel 2020-2021. Si segnala inoltre, che nel corso del 2021-2022 tre dipendenti del Cantiere hanno partecipato al corso per l’ottenimento della patente nautica.

Per supportare e favorire il benessere delle proprie persone, Cantiere del Pardo ha messo a disposizione di tutti alcune **iniziative di welfare**, come i buoni pasto, la flessibilità oraria e la formalizzazione di un giorno a settimana di Telelavoro per gli impiegati.

La flessibilità oraria in entrata e in uscita viene garantita ai dipendenti del reparto di produzione in caso di evidenti necessità familiari, mentre per gli impiegati viene data la possibilità di entrare tra le 8 e le 9 del mattino e di ridurre l’orario della pausa pranzo a soli 30 minuti, dando così la possibilità di anticipare l’uscita di mezz’ora.

Con l’Accordo integrativo il Cantiere ha inoltre introdotto la possibilità di aderire su base volontaria al Telelavoro fino a un massimo di 5 giornate al mese. Il Telelavoro è riservato agli impiegati della Società e ha lo scopo di incrementare la produttività aziendale, favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e facilitare una maggiore sostenibilità aziendale.

Si segnala inoltre che nei primi mesi del 2023, in collaborazione con Great Place to Work®, il Cantiere ha preparato un sondaggio che sarà sottoposto ai dipendenti e ai lavoratori esterni che lavorano nel sito, per indagare il clima aziendale e aumentare il coinvolgimento e la trasparenza del dialogo all’interno dell’organizzazione.

I risultati saranno esposti nel prossimo Bilancio di Sostenibilità della Società.

2.558

ORE DI FORMAZIONE EROGATE 2021-22

Cantiere del Pardo, nella gestione delle risorse umane, assicura il rispetto dell'integrità e della dignità fisica e culturale della persona e la considerazione della dimensione di relazione con gli altri, promuovendo la valorizzazione delle risorse umane allo scopo di migliorarne e accrescerne le competenze. Inoltre, si è adoperato nel tempo per creare un ambiente di lavoro inclusivo, che favorisca la creatività ed il confronto.

PER QUESTO MOTIVO, IL CANTIERE SI IMPEGNA AD EVITARE OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE IN BASE ALL'ETÀ, ALLA RAZZA, AL SESSO, ALLO STATO DI SALUTE, ALLA NAZIONALITÀ, ALLE OPINIONI POLITICHE, ALL'APPARTENENZA AD ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ALLE CREDENZE RELIGIOSE.

Ad esempio, avendo una buona rappresentanza di personale mussulmano tra i propri dipendenti, la Società si è impegnata a sostenere i lavoratori con orari di lavoro più flessibili e dispense durante il mese di Ramadan.

Cantiere del Pardo incentiva tutti i dipendenti a segnalare qualsiasi episodio di discriminazione rivolgendosi all'OdV in forma anonima e non tramite un indirizzo e-mail appositamente creato o tramite una cassetta collocata all'interno del Cantiere.

Si specifica comunque che nel corso del 2021-2022 non è pervenuta alcuna segnalazione e che non si sono rilevati episodi effettivi o presunti di discriminazione. Infine, in conformità a quanto previsto dalla legge italiana, Cantiere del Pardo impiega cinque persone più due interinali appartenenti a categorie protette.

Il Cantiere è una realtà dinamica di persone competenti e giovani; lo dimostra il fatto che il 52% della popolazione aziendale rientra nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, seguito dal 19% di dipendenti sotto i 30 anni e il 29% con oltre 50 anni.

DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ

	AL 31/08/2022	AL 31/08/2021
< 30 ANNI	19%	19%
30-50 ANNI	52%	54%
> 50 ANNI	29%	27%

Nel periodo di rendicontazione, il Cantiere ha istituito il Social Performance Team (SPT) con lo scopo attuale di prendere in carico segnalazioni provenienti dall'esterno in ambito di responsabilità sociale e di diritti umani e nasce dalla volontà di conformarsi ai requisiti dello standard SA 8000, per il quale il Cantiere ha l'obiettivo di certificarsi entro il 2024.

La composizione del Team è formata da un "gruppo di lavoro misto" caratterizzato dall'essere costituito in modo bilanciato da rappresentanti del management e dai rappresentanti dei lavoratori, al quale lo standard attribuisce un ruolo fondamentale per la gestione e lo sviluppo del sistema di responsabilità sociale. Le principali funzioni dell'SPT saranno quelle di predisporre una conduzione periodica ed in forma scritta di valutazione dei rischi di disallineamento dallo standard, l'identificazione delle priorità alle aree di reale o potenziale non conformità e l'individuazione di azioni conseguenti per mitigare i rischi individuati.

L'SPT si riunisce due volte l'anno per identificare eventuali azioni di miglioramento e in occasione di eventuali segnalazioni sui propri fornitori e sulle aziende in appalto che lavorano all'interno del Cantiere. Inoltre, l'SPT è responsabile delle valutazioni sulle eventuali proposte di sponsorizzazioni ricevute e si riunisce perciò anche per l'analisi di questi temi o in caso di urgenze. Le segnalazioni sugli eventuali rischi individuati vengono poi riferite alla Direzione, che prende in considerazione eventuali azioni per mitigarli.



3.2 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

LA SALUTE E SICUREZZA DELLE PROPRIE PERSONE È IN CIMA ALLE PRIORITÀ DI CANTIERE DEL PARDO E RAPPRESENTA UN PUNTO ESSENZIALE PER GARANTIRE LA CONTINUITÀ E LA CRESCITA AZIENDALE.

Per questo, l'azienda si affida ad un ente esterno per la valutazione dei rischi in Cantiere e negli uffici che si sintetizza attraverso il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, costantemente aggiornato. Il DVR, redatto ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, ha lo scopo di effettuare la **valutazione globale e documentata di tutti i rischi** per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il **miglioramento** nel tempo dei livelli di **salute e sicurezza**. Particolare attenzione viene posta per la sicurezza dei propri lavoratori nelle fasi di costruzione delle imbarcazioni. Gli addetti hanno accesso allo scafo tramite ballatoio e ponticelli parapettati ad una altezza pari a quella della coperta.

Per i dipendenti vengono inoltre implementati **corsi di prevenzione dei rischi** di infortuni sia tramite piattaforma online, che in presenza. Ad esempio, sulla piattaforma LMS, è presente il corso sull'uso degli isocianati in modo efficiente ed efficace, destinato a tutti coloro che lavorano con prodotti contenenti isocianati, come vernici, adesivi e schiume poliuretaniche. Inoltre, Cantiere del Pardo offre la possibilità di seguire corsi di formazione per i rischi specifici di ogni mansione. Per esempio, sulla piattaforma di formazione interna LMS, le figure più

operative in azienda hanno la possibilità di seguire corsi di formazione sull'uso di macchinari e su specifiche procedure interne adottate nel Cantiere. Sono infatti disponibili corsi sull'uso della pialla, della sega a nastro, della squadratrice e della troncatrice, oltre alle procedure per la segnalazione dei near miss e della gestione, uso ed identificazioni di sostanze pericolose.

Tutti i corsi sono attivabili sia come formazione sia come aggiornamento e possono essere fruiti, in base al tipo di corso, in modalità e-learning, videoconferenza o in presenza.

Cantiere del Pardo monitora regolarmente a livello aziendale gli episodi di infortuni con un sistema di reportistica e analisi interna, grazie al quale vengono successivamente decise le azioni correttive da mettere in atto al fine di evitare il ripetersi dei casi di incidenti.



Oltre a questo sistema di monitoraggio, il Cantiere mette a disposizione un software interno in cui i preposti hanno la possibilità di segnalare rischi in materia di salute e sicurezza, oltre ad episodi di non conformità sugli standard di qualità dei prodotti, in modo da documentare i casi nel corso del tempo e intervenire tempestivamente.

Nell'anno di rendicontazione 2021-2022 si segnala che sono stati registrati **10 infortuni** non gravi, in aumento rispetto ai 2 casi avvenuti nel 2020-2021.

Nello stesso anno non sono state registrati invece casi di malattie derivanti dall'esposizione a pericoli sul luogo di lavoro.

L'incremento degli incidenti è dovuto anche al **maggior numero di ore lavorate, 198.733** ore nel 2021-2022 (+24,5% rispetto all'anno precedente) e all'aumento della popolazione aziendale. Il **tasso di infortuni²** per il 2022 si attesta al **10,06**. Per quanto riguarda invece i **lavoratori esterni**, nel 2021-2022 è avvenuto un solo caso di infortunio, in calo rispetto ai 3 incidenti avvenuti nel 2020-2021 a fronte delle 30.211 ore lavorate, in aumento del 249,2% rispetto all'anno precedente. Il tasso di infortuni per i lavoratori esterni nel 2021-2022 è stato di 6,62.

Si segnala inoltre che l'azienda ha l'obiettivo di certificarsi al 2024 secondo lo **standard UNI ISO 45001:2018** e si sta quindi adoperando per soddisfare tutti i requisiti necessari al fine dell'ottenimento della certificazione.

L'AZIENDA HA
L'OBIETTIVO DI
CERTIFICARSI AL
2024 SECONDO LO
STANDARD UNI ISO
45001:2018.

NUMERO DI INCIDENTI

	DIPENDENTI		LAVORATORI NON DIPENDENTI	
	2020-21	2021-22	2020-21	2021-22
NUMERO TOTALE DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	2	10	3	1
DI CUI	0	0	0	0
NUMERO TOTALE DI INFORTUNI SUL LAVORO GRAVI (ESCLUDENDO I DECESSI)	0	0	0	0
NUMERO TOTALE DEI DECESSI DOVUTI A INFORTUNI SUL LAVORO	0	0	0	0

¹ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione.



3.3 COLLABORAZIONE CON LE COMUNITÀ LOCALI

CANTIERE DEL PARDO È DA ANNI IMPEGNATA AD INVESTIRE IN NUOVE INIZIATIVE LOCALI CON LO SCOPO DI INTEGRARE L'AZIENDA NELLA COMUNITÀ IN CUI OPERA E A SUPPORTARE IL SUO SVILUPPO CON VARI PROGETTI VOLTI A SENSIBILIZZARE DIPENDENTI E CITTADINI SUI TEMI CHE STANNO A CUORE ALLA SOCIETÀ.

Nel 2021 il Cantiere si è reso protagonista sponsorizzando la "Grande Marcia Alzheimer", la maratona tenutasi a Cesena per aumentare la consapevolezza dei diritti delle persone affetti da demenza e Alzheimer. La sponsorizzazione è stata rinnovata anche per il 2023.

Con lo scopo di rafforzare sempre di più il legame di Cantiere del Pardo con la comunità in cui si inserisce, nel 2023 verrà istituita una policy per la raccolta e la valutazione delle proposte di partnership e sponsorizzazioni provenienti da enti o organizzazioni del territorio che hanno come scopo la **promozione sociale, culturale o sportiva**. L'ente preposto alla valutazione delle proposte è l'SPT.

Inoltre, attraverso rapporti con le scuole superiori, le università e i centri di ricerca, Cantiere del Pardo ha cercato di coniugare la formazione dei giovani studenti e lo spirito di innovazione che da sempre contraddistingue le proprie imbarcazioni. Nel 2021-2022, l'azienda ha attivato diverse **partnership con istituti professionali e di formazione** che hanno permesso di erogare **320 ore di tirocini** a **5** ragazzi, con conseguente possibilità di assunzione. Il Cantiere collabora inoltre con l'Università di Bologna e di Genova tramite l'offerta di stage curricolare e non agli studenti dei corsi di ingegneria nautica.

Fin dalla sua prima edizione, nel 2021, il Cantiere supporta il corso ad alta specializzazione di 800 ore "IFTS – Tecnico di progettazione per la filiera della nautica esperto nel processo produttivo" promosso da CNA Forlì-Cesena, UNIBO, regione Emilia-Romagna e da altre realtà facente parti della filiera della nautica sul territorio. Negli anni, oltre ad essere partecipi nell'impostazione del piano formativo, alcuni dipendenti di Cantiere

del Pardo hanno svolto classi e lezioni e la Società ha inserito nel merito del tirocinio previsto dal corso 6 ragazzi nelle tre edizioni svolte. L'impatto principale del Cantiere sulla Comunità risulta essere la ricaduta occupazionale nell'indotto legata alla crescita del Cantiere stesso nel tempo.

L'**artigianalità** che caratterizza i suoi processi produttivi è un tema a cui Cantiere del Pardo presta sempre molta attenzione e che si impegna a promuovere.

Per questo motivo, la Società incoraggia la trasmissione di competenze e esperienze dei suoi dipendenti di generazione in generazione, supportando la creazione di posti di **lavoro sul territorio**. Negli ultimi anni, già 4 segnalazioni da parte dei dipendenti hanno portato alla valutazione approfondita e al successivo inserimento in azienda dei figli di alcuni dipendenti.

A seguito del suo impegno nell'inserimento all'interno del proprio organico di personale proveniente da paesi con situazioni a rischio, in particolare giovani, Cantiere del Pardo è stato insignito per il 2022 del premio "**WELCOME - Working for refugee integration**" da parte del UNHCR (Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati), l'agenzia delle Nazioni Unite specializzata nella gestione dei rifugiati. La premiazione e la pubblicazione dei risultati avverranno nel mese di Giugno 2023.



QUALITÀ DEI
PRODOTTI



4 PRODOTTI

1

2

3

5



4

I PIÙ ELEVATI **STANDARD DI QUALITÀ** E DI SICUREZZA NELLA FASE DI **COSTRUZIONE E ASSEMBLAGGIO** DELLE IMBARCAZIONI SONO ATTENTAMENTE APPLICATI DA PARTE DEL CANTIERE. L'OSSERVANZA DI TALI CONDIZIONI FONDAMENTALI SI TRADUCONO NELL'OBIETTIVO PRINCIPALE DI CANTIERE DEL PARDO: GARANTIRE UNA **NAVIGAZIONE CONFORTEVOLE E SICURA** PER GLI ARMATORI A BORDO DELLE PROPRIE IMBARCAZIONI.

PRODOTTI

4 PRODOTTI

1

2

3

5

4.1 QUALITÀ, ARTIGIANALITÀ E SICUREZZA DEI NOSTRI YACHT

I processi produttivi sono caratterizzati da una **costante attenzione al controllo qualitativo**: dalle prime fasi di assemblaggio fino al delivery finale, il personale altamente specializzato del Cantiere monitora e registra tutte le attività svolte in ambito qualità e sicurezza.

Si segnala inoltre che l'azienda ha l'obiettivo di certificarsi al **2024** secondo lo **standard UNI EN ISO 9001:2018** e si sta quindi adoperando per soddisfare tutti i requisiti necessari al fine dell'ottenimento della certificazione.

Per ogni commessa l'ufficio qualità segue un preciso **"schema qualità"** e registra i relativi risultati in apposite schede tecniche.



Prima della consegna di ogni imbarcazione, compila inoltre il Report dei "difetti riscontrati" in Cantiere nel quale si segnalano le eventuali carenze qualitative riscontrate e prontamente corrette prima della consegna, come ad esempio difetti del mobilio o eventuali mancanze.

Nelle fasi finali di costruzione degli yacht, al **team di delivery** viene affiancato il **team di collaudo** che si occupa di testare il motore e verificare alcune specifiche tecniche prima della spedizione finale dell'imbarcazione. I test vengono effettuati nella vasca esterna del Cantiere e anche in mare dal team di collaudo a mare. Durante questi test, vengono costantemente raccolti i risultati tramite la compilazione di apposite schede di controllo e collaudo, i quali vengono poi condivisi e comunicati in maniera smart e agevole tramite il proprio software a tutto il personale dedicato. Questo processo permette uno scambio di dati e segnalazioni istantanei che favoriscono e accelerano la **collaborazione tra i diversi team**, anche a distanza. Cantiere del Pardo ha infatti definito e implementato un sistema software per la segnalazione delle non conformità dei prodotti in tutte le fasi di sviluppo di uno yacht.

La Società dispone di una **falegnameria interna** per lo sviluppo del mobilio delle proprie imbarcazioni. Il progetto esecutivo del mobilio implementato in Cantiere ha il vantaggio di ottimizzare le materie prime e ridurre notevolmente gli scarti, oltre a garantire una produzione a km zero.

Uno degli aspetti fondamentali che si traduce in maniera diretta sugli impatti ambientali di prodotto è legato al peso degli yacht, da cui dipendono i consumi di carburante e le relative emissioni in fase di utilizzo. L'arredo rappresenta una parte principale dei materiali impiegati negli yacht ed il fatto di avere il reparto di falegnameria interna permette di progettare le imbarcazioni in modo tale da andare ad alleggerire progressivamente il peso delle stesse grazie all'ottimizzazione delle materie prime, senza intaccare la qualità e la sicurezza dei componenti e delle imbarcazioni nel loro complesso.



Il reparto di falegnameria garantisce inoltre un alto grado di artigianalità e di qualità **"Made in Italy"**.

Nel corso del 2021-22 non si sono verificati casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti/servizi durante il loro ciclo di vita.

4.2 CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE

LA SELEZIONE DEI FORNITORI E DEI PARTNER COMMERCIALI È BASATA SULLA VALUTAZIONE OBIETTIVA E GLOBALE DELLA CONVENIENZA ECONOMICA, DELLE CAPACITÀ TECNICHE ED ECONOMICHE E DELLA COMPLESSIVA AFFIDABILITÀ DEGLI INTERLOCUTORI.

Cantiere del Pardo vigila affinché i rapporti negoziali e le trattative con i fornitori e i partner commerciali siano improntati alla massima **correttezza e serietà** e siano condotti nel rispetto della normativa vigente. Nelle valutazioni dei fornitori, il Cantiere tiene conto di considerazioni di onorabilità e professionalità, oltre ad accertare, per quanto possibile, la loro estraneità ad organizzazioni mafiose o criminali. Il Codice Etico della Società è portato inoltre a conoscenza di tutti coloro con i quali la Società intrattiene relazioni, in particolare fornitori e clienti, mediante apposito rinvio al Modello 231 e al Codice contenuto nelle clausole contrattuali.

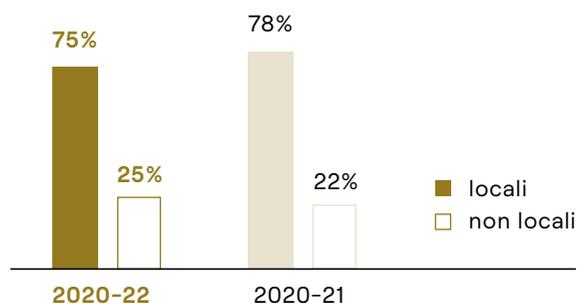
Il Cantiere è consapevole dell'importanza strategica che assume la **catena di fornitura** nella produzione di yacht al fine di garantirne l'elevata **qualità ed affidabilità**. Per questo, la Società, sta predisponendo un Codice di Condotta che verrà presto formalizzato ed approvato dal Consiglio di Amministrazione. Inoltre, nel breve periodo verrà richiesto ai propri fornitori di compilare un questionario che ricomprenderà anche tematiche in ambito ESG, come ad esempio l'assenza di casi di lavoro forzato o minorile. Il questionario sarà sviluppato rispondendo ai requisiti del Sistema di Gestione Integrato che si sta implementando in Cantiere (ISO 9001, 14001, 45001 e SA 8000).

Ai propri fornitori di teak, viene richiesta la regolare documentazione che attesti il fatto che il materiale non venga acquistato da mercati illegali.

In occasione della sottoscrizione di nuovi contratti di fornitura, il Cantiere effettua attività di audit presso la sede dei fornitori stessi al fine della qualifica. Tale attività di audit viene ripetuta nel tempo anche presso **fornitori già qualificati** al fine di garantire la compliance degli stessi ai requisiti aziendali e agli obblighi di legge.

Anche in vista dei recenti avvenimenti che hanno colpito le catene di fornitura globale, laddove possibile, il Cantiere predilige **fornitori locali per favorire una logistica** più semplice ed immediata. Da sempre la Società si affida prevalentemente a fornitori del settore nautico con sede localizzata nella zona adriatica. Nel 2021-22 la percentuale di approvvigionamento da fornitori locali³ è stata pari al 75% (78% nel 2020-21).

PERCENTUALE DI SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI



³ Definizione geografica dell'organizzazione di "locale": acquisto da fornitori che si trovano nel raggio di 400 km rispetto all'headquarter di Forlì di Cantiere del Pardo.

4.3 L'ATTENZIONE VERSO GLI ARMATORI

IL CANTIERE È DA SEMPRE
IMPEGNATO AD ASSICURARE I PIÙ
ALTI LIVELLI DI SODDISFAZIONE DEI
SUOI CLIENTI.

Per questo motivo e per assicurare una **vicinanza costante ai propri armatori**, Cantiere del Pardo ha sviluppato negli anni una capillare e consolidata rete di vendita a livello globale e si avvale di **relazioni storiche con i propri dealer**, la cui presenza sul territorio è fondamentale per garantire l'accesso alla clientela.

Al 2021-22, la Società dispone di più di **60** dealer suddivisi per i vari brand in considerazione delle diverse peculiarità e del target di clientela: **25** per il marchio **Grand Soleil Yachts**, **35** per **Pardo Yachts** e **4** per **VanDutch Yachts**.

Il processo di vendita è solitamente gestito dai dealer e in alcune aree geografiche specifiche, nelle quali i dealer non sono presenti, il Cantiere intraprende rapporti diretti con i clienti. In Italia, oltre a 6 dealer del marchio Pardo Yachts, la Società dispone di **8 agenti, dedicati al solo brand Grand Soleil Yachts**.

Cantiere del Pardo è inoltre coinvolto nel mercato **post-vendita** offrendo ai propri dealer che gestiscono direttamente i servizi after-sales con i clienti parti di ricambio selezionate. I propri rivenditori, inoltre, si occupano direttamente della **manutenzione delle imbarcazioni** e delle potenziali richieste di assistenza da parte dei clienti. In alcuni casi, gli stessi dealer, hanno la possibilità di garantire servizi post-vendita come ormeggi dedicati alle barche.

OLTRE
60
DEALER PER I
TRE BRAND



CANTIERE DEL PARDO
DISPONE DI OLTRE
60 DEALER SUDDIVISI
PER I VARI BRAND
IN CONSIDERAZIONE
DELLE DIVERSE
PECULIARITÀ E DEL
TARGET DI CLIENTELA
DEI TRE BRAND.



LA
PERSONALIZZAZIONE
DEL PRODOTTO È
ASSICURATA AI
PROPRI ARMATORI DA
UN'AMPIA GAMMA DI
OPZIONI DI ARREDO
IN LEGNO PER GLI
INTERNI, DIVERSI
COLORI PER LO SCAFO
E OPZIONI HI-TECH.



Al fine di comprendere le esigenze e le aspettative dei propri dealer, nonché di ricevere spunti di miglioramento, nel 2020 è stato sottoposto ai propri rivenditori un questionario con lo scopo di indagare la soddisfazione dei clienti rispetto alla linea Pardo Yachts. I risultati hanno poi contribuito alla definizione di **3 obiettivi da raggiungere** durante l'anno nautico, al fine di migliorare la verniciatura ed alcune componenti tecniche specifiche come le pompe di sentina.

Il Cantiere ha poi sviluppato un software specifico per i propri rivenditori, dando loro la possibilità di avanzare le segnalazioni o i reclami direttamente attraverso la modulistica dedicata, favorendo così la **tracciabilità e trasparenza tra la Società** e la sua rete di vendita.

La **personalizzazione del prodotto** è assicurata ai propri armatori da un'ampia gamma di opzioni di arredo in legno per gli interni, diversi colori per lo scafo e opzioni hi-tech. Ai clienti viene data anche la possibilità di visitare il Cantiere al fine di visionare il **processo di costruzione** in corso, apprezzare la maestria artigiana e finalizzare le ultime personalizzazioni. In genere, queste visite sono organizzate insieme ai dealer di riferimento.

L'IMPEGNO PER
L'AMBIENTE

1

2

3

4

5 AMBIENTE





IL NOSTRO OBIETTIVO È STABILIRE UNA PERFETTA **SINTONIA CON L'AMBIENTE** IN CUI LE BARCHE DEI NOSTRI ARMATORI NAVIGHERANNO. PER QUESTO MOTIVO SEGUIAMO UNA **STRATEGIA DI RIDUZIONE DEI MATERIALI** CON UN IMPATTO NEGATIVO NEI PROCESSI COSTRUTTIVI ECOSOSTENIBILI E PUNTIAMO A INCREMENTARE COSTANTEMENTE LA PERCENTUALE DI MATERIALI PROVENIENTI DALLA **FILIERA DEL RICICLO**.

AMBIENTE

1

2

3

4

5 AMBIENTE



5.1 MATERIALI UTILIZZATI

A livello globale, il 2022 è stato caratterizzato dalle difficoltà nel reperimento di alcune materie prime legate sia alla pandemia degli anni precedenti che alla guerra in corso tra Russia e Ucraina. Anche il Cantiere ha dovuto affrontare tale situazione, che si è tradotta in ritardi legati all'approvvigionamento di determinati materiali e al rialzo dei prezzi.

Cantiere del Pardo **utilizza** nei propri processi produttivi sia **materie prime** che materiali pre-lavorati che provengono dai **propri terzisti**, come ad esempio gli scafi in vetroresina.

I materiali acquistati provengono da **fornitori approvati** dall'ufficio acquisti. La Società registra e monitora il quantitativo di materiali utilizzati tramite il proprio gestionale.

Le principali materie prime acquistate dalla Società sono il legno che viene utilizzato nella falegnameria interna del Cantiere per la produzione del mobilio delle imbarcazioni, l'acciaio e i derivanti del petrolio. I materiali pre-lavorati utilizzati in maggiore quantità invece sono i materassi, la vetroresina ed i motori delle imbarcazioni.

Nel 2021-22, un totale di 3.753 tonnellate di materiali è stato acquistato dalla Società, in aumento del 29% rispetto al 2020-21, di cui la maggior parte è costituita da materiale non rinnovabile (80%).

Sul totale di materiali acquistati nel 2021-22, il **14%** proviene da riciclo; la quota parte di materiale riciclato è da attribuirsi al **legno utilizzato** che, per l'anno nautico 2021-22 è stato pari a 749 tonnellate, di cui il **69% proveniente dalla filiera del riciclo**.

69%

DEL LEGNO
UTILIZZATO DA
FILIERA DEL
RICICLO



LA PRINCIPALE
MATERIA PRIMA
ACQUISTATA DALLA
SOCIETÀ È IL
LEGNO CHE VIENE
UTILIZZATO NELLA
FALEGNAMERIA
INTERNA DEL
CANTIERE.

5.2 CONSUMI ENERGETICI E EMISSIONI GHG

L'IMPEGNO DELL'AZIENDA NELLA
PROMOZIONE DI PROCESSI
ORIENTATI ALLA SOSTENIBILITÀ
SI TRADUCE NELLA RICERCA
DI TECNOLOGIE E METODI DI
PRODUZIONE A RIDOTTO IMPATTO
AMBIENTALE.

Con questa prospettiva, la Società ha installato **un impianto fotovoltaico per una potenza complessiva di 664,95 kWp**, suddiviso per le due palazzine. L'impianto non è al momento in funzione in quanto la Società è in attesa dell'autorizzazione da parte dell'ENAC (Ente nazionale per l'aviazione civile) data la vicinanza con l'aeroporto di Forlì.

Inoltre, le sedi della Società operano in conformità alle vigenti normative ambientali e alle autorizzazioni a cui sono sottoposti; nello specifico, la sede di Forlì e di Carpena, sono in possesso dell'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)** che regola, tra l'altro, il rilascio delle emissioni in atmosfera, le quali vengono gestite tramite aspiratori dotati di filtro, e lo stoccaggio e lo smaltimento di rifiuti pericolosi.

Si segnala inoltre che l'azienda ha l'obiettivo di certificarsi al 2024 secondo lo standard UNI EN ISO 14001:2015 e si sta quindi adoperando per soddisfare tutti i requisiti necessari al fine dell'ottenimento della certificazione.

La Società ha avviato un percorso volontario per il calcolo dell'inventario delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dell'organizzazione secondo la norma UNI EN ISO 14064:2019. Lo standard specifica i principi e i requisiti, a livello di organizzazione, per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni GHG e della loro rimozione.

Lo scopo è quello di definire la **baseline di partenza per l'anno nautico 2021-22**, certificata secondo lo standard di riferimento a livello internazionale, ed un piano per la riduzione delle emissioni GHG nel medio-lungo termine. Al momento la Società sta lavorando per quantificare le emissioni di Scopo 3, ovvero quelle derivanti da fonti non di sua proprietà o controllo. Durante l'analisi ancora in corso, è emerso come la voce di acquisto di beni e servizi risulta essere la categoria più significativa. I risultati conclusivi della Carbon Footprint verranno inseriti nel successivo Bilancio di Sostenibilità di Cantiere del Pardo.

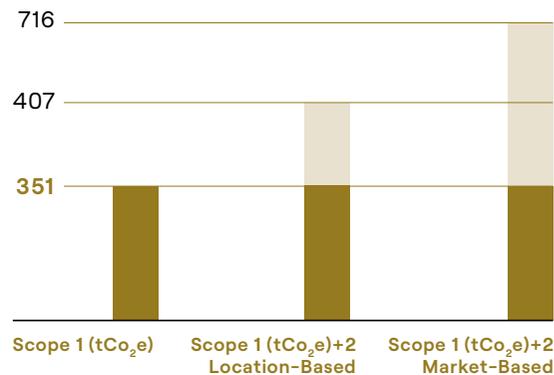


Attualmente, nella conduzione dei propri processi produttivi, Cantiere del Pardo utilizza principalmente gas metano ed energia elettrica. Nel 2021-22 la Società ha consumato **16.497 GJ di energia** in aumento del 74% rispetto al 2020-21 dovuto all'aumento della produzione. Il gas metano rappresenta il 38% dei consumi energetici della Società, mentre l'energia elettrica acquistata il 34%. Oltre ai consumi di gas ed energia elettrica, la Società registra anche consumi di carburante utilizzato per il parco auto aziendale e per la fase di testing delle imbarcazioni (gasolio, benzina e olio da gas denaturato). Si segnala che i consumi di diesel, benzina e energia elettrica sono aumentati nel 2021-2022 in virtù dei **maggiori volumi di produzione** delle imbarcazioni.

Le emissioni dirette generate dalla Società nel 2021-22, derivanti da consumi di gas metano (Scope 1) si attestano a **351 tonnellate di CO₂e**, in aumento del 42% rispetto al 2020-21⁴.

Le emissioni di CO₂ derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata (Scope 2)⁵, secondo il metodo di calcolo market-based, sono pari a 716 tonnellate di CO₂, mentre quelle di Scope 2 secondo il metodo di calcolo location-based sono pari a 407 tonnellate di CO₂. Il totale delle emissioni (Scope 1 e Scope 2 market-based) risulta pari a **1.407 tonnellate di CO₂e**, mentre secondo il metodo di calcolo location-based sono pari a 1.098 tonnellate di CO₂e, in chiaro aumento rispetto ai valori 2020-21 a causa dell'aumento di produzione.

EMISSIONI DI SCOPO 1 E SCOPO 2 LOCATION - BASED E MARKET - BASED



⁴ Si evidenzia che per l'anno 2020-2021 non erano disponibili i dati relativi alla benzina e all'olio da gas denaturato, che rappresentano circa il 9% dei consumi del Cantiere nel 2021-2022.

⁵ Lo standard di rendicontazione utilizzato (GHG Protocol) prevede due diversi approcci di calcolo delle emissioni di Scope 2: "Location-based" e "Market-based". L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi alla produzione di energia per confini geografici ben definiti, inclusi confini locali, subnazionali o nazionali. L'approccio "Market-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica. In assenza di specifici accordi contrattuali tra l'Organizzazione ed il fornitore di energia elettrica (es. acquisto di Garanzie di Origine), per l'approccio "Market-based" è stato utilizzato il fattore di emissione relativo al "residual mix" nazionale. Per quanto riguarda la fonte dei fattori di emissione utilizzati si faccia riferimento alla tabella dei "FATTORI DI CONVERSIONE / EMISSIONE UTILIZZATI" presente nel paragrafo "Indicatori di performance".



5.3 GESTIONE DEI RIFIUTI

LA SOCIETÀ È ATTENTA ALLE MODALITÀ DI **GESTIONE** E **SMALTIMENTO** DEI RIFIUTI, IN **CONFORMITÀ** ALLE **NORMATIVE** VIGENTI IN MATERIA **AMBIENTALE**. LA **CORRETTA** GESTIONE DEI **REGISTRI** DI CARICO/SCARICO E DEI **FORMULARI** PERMETTONO DI **CONTROLLARE** LE **MOVIMENTAZIONI** DEI RIFIUTI ALL'INTERNO E ALL'ESTERNO DELLE SEDI DEL CANTIERE.

Per la natura del business di Cantiere del Pardo e per le numerose lavorazioni previste per la produzione degli yacht, è di fondamentale importanza l'**attenzione** e la **corretta gestione** dei rifiuti prodotti.

Particolare rilevanza viene inoltre posta sulla problematica della vetroresina; il Cantiere è infatti in fase di **ricerca** e di **sperimentazione** di materiali alternativi alla vetroresina, al fine di evitare la produzione di tale rifiuto, particolarmente complicato da riciclare.

Nel 2021-22 è stato prodotto un totale di 508 tonnellate di rifiuti (+93% rispetto al 2020-21 a causa della maggiore produzione), di cui la maggior parte è rappresentata da rifiuti non pericolosi (95%). Per quanto concerne il fine vita dei rifiuti, il 92% dei rifiuti è inviato ad incenerimento con recupero di energia, il 4% è conferito in discarica, il 3% va a recupero (si tratta di metalli, RAEE e cartucce) mentre l'1% è destinato all'incenerimento senza recupero di energia.

RIFIUTI PRODOTTI 2021-22



INDICATORI DI PERFORMANCE

RESPONSABILITA' SOCIALE

DISCLOSURE 2-7 DIPENDENTI

DIPENDENTI PER GENERE

SITI	AL 31 AGOSTO 2021			AL 31 AGOSTO 2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
ITALIA	73	18	91	93	26	119
TOTALE	73	18	91	93	26	119

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO), PER GENERE

SITI	Tipologia contrattuale	AL 31 AGOSTO 2021			AL 31 AGOSTO 2022		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
ITALIA	A TEMPO INDETERMINATO	66	18	84	80	22	102
	A TEMPO DETERMINATO	7	-	7	13	4	17
TOTALE		73	18	91	93	26	119

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (FULL-TIME E PART-TIME), PER GENERE

SITI	Tipologia contrattuale	AL 31 AGOSTO 2021			AL 31 AGOSTO 2022		
		UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
ITALIA	FULL-TIME	73	15	88	26	38	64
	PART-TIME	-	3	3	3	4	7
	ORARIO NON GARANTITO	-	-	-	-	-	-
TOTALE		73	18	91	93	26	119





DISCLOSURE 2-8 LAVORATORI ESTERNI

LAVORATORI ESTERNI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

CATEGORIA PROFESSIONALE	AL 31 AGOSTO 2021			AL 31 AGOSTO 2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
LAVORATORI SOMMINISTRATI (CONTRATTI DI AGENZIA)	19	1	20	18	1	19
STAGE	-	-	-	3	-	3
TOTALE	19	1	20	21	1	22

DISCLOSURE 2-30 ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

PERCENTUALE DEL TOTALE DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

NUMERO DI DIPENDENTI	AL 31 AGOSTO 2021	AL 31 AGOSTO 2022
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	91	119
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	91	119
PERCENTUALE TOTALE	100%	100%

DISCLOSURE 2-9 STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE

NOME DEL MEMBRO	CARICA	ESECUTIVO / NON ESECUTIVO	DATA DEL PRIMO MANDATO	DURATA DEL MANDATO	GENERE	INDIPENDENZA
						TUF/CODICE
SERVIDATI LUIGI	PRESIDENTE C.D.A.	ESECUTIVO	18/12/2020	31/08/2023	M	Socio
PLANAMENTE FABIO	AMMINISTRATORE DELEGATO	ESECUTIVO	18/12/2020	31/08/2023	M	Socio
GHETTI STEFANO	CONSIGLIERE	NON ESECUTIVO	18/12/2020	31/08/2023	M	
MEDEA FABRIZIO	CONSIGLIERE	NON ESECUTIVO	18/12/2020	31/08/2023	M	
VACCHI GIOVANNI BATTISTA	CONSIGLIERE	NON ESECUTIVO	18/12/2020	31/08/2023	M	Socio
SEMENZATO MICHELE	CONSIGLIERE	NON ESECUTIVO	18/12/2020	31/08/2023	M	
DEGENHARDT TIMM ROBERT	CONSIGLIERE	NON ESECUTIVO	18/12/2020	31/08/2023	M	Socio



DISCLOSURE 401-1 NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

NUOVE ASSUNZIONI PER FASCIA DI ETÀ, PER GENERE

2020-21					2021-22		
SITI	Fascia di età	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
ITALIA	<30 ANNI	5	2	7	16	4	20
	30-50 ANNI	12	2	14	18	6	24
	>50 ANNI	3	-	3	6	2	8
TOTALE		20	4	24	40	12	52

USCITE PER FASCIA DI ETÀ, PER GENERE

2020-21					2021-22		
SITI	Fascia di età	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
ITALIA	<30 ANNI	3	-	3	10	1	11
	30-50 ANNI	9	-	9	7	3	10
	>50 ANNI	5	1	6	3	-	3
TOTALE		17	1	18	20	4	24

TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI E USCITE PER FASCIA DI ETÀ

2020-21				2021-22	
SITI	Fascia di età	ENTRATE	USCITE	ENTRATE	USCITE
ITALIA	<30 ANNI	41%	18%	87%	48%
	30-50 ANNI	29%	18%	39%	16%
	>50 ANNI	12%	24%	24%	9%
TOTALE		26%	20%	44%	20%

TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI E USCITE PER GENERE

2020-21				2021-22	
SITI	Fascia di età	ENTRATE	USCITE	ENTRATE	USCITE
ITALIA	UOMINI	27%	23%	43%	22%
	DONNE	22%	6%	46%	15%
TOTALE		26%	20%	44%	20%





DISCLOSURE 404-1 ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE

ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

	2020-21		
ORE DI FORMAZIONE	N. ORE PRO-CAPITE UOMINI	N. ORE PRO-CAPITE DONNE	N. ORE PRO-CAPITE TOTALI
DIRIGENTI	8,0	-	8,0
QUADRI	2,3	-	2,3
IMPIEGATI	1,6	2,1	1,8
OPERAI	2,0	-	1,8
INTERMEDIO	0,9	-	0,9
APPRENDISTA	7,0	6	6,6
TOTALE	1,9	2	2

	2021-22		
ORE DI FORMAZIONE	N. ORE PRO-CAPITE UOMINI	N. ORE PRO-CAPITE DONNE	N. ORE PRO-CAPITE TOTALI
DIRIGENTI	12,0	-	12,0
QUADRI	9,3	-	9,3
IMPIEGATI	38,5	19,5	29,9
OPERAI	22,5	7,3	20,3
INTERMEDIO	17,0	-	17,0
APPRENDISTA	19,8	3	12,4
TOTALE	24	13,3	21

DISCLOSURE 405-1 DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E TRA I DIPENDENTI

COMPOSIZIONE (%) DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GENERE

	AL 31 AGOSTO 2021		AL 31 AGOSTO 2022	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
MEMBRI DEL CDA	100%	0%	100%	0%

COMPOSIZIONE (%) DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER FASCIA D'ETÀ

	AL 31 AGOSTO 2021			AL 31 AGOSTO 2022		
	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 anni	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 anni
MEMBRI DEL CDA	0%	14%	86%	0%	0%	100%

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA DI ETÀ

	AL 31 AGOSTO 2021				AL 31 AGOSTO 2022			
	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
DIRIGENTI	0%	1%	0%	1%	0%	1%	0%	1%
QUADRI	0%	3%	0%	3%	0%	3%	0%	3%
IMPIEGATI	10%	20%	11%	41%	8%	20%	1%	29%
OPERAI	9%	30%	16%	55%	11%	29%	28%	67%
TOTALE	19%	54%	27%	100%	19%	52%	29%	100%

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

	AL 31 AGOSTO 2021			AL 31 AGOSTO 2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI	1%	0%	1%	1%	0%	1%
QUADRI	3%	0%	3%	0%	3%	3%
IMPIEGATI	26%	14%	41%	15%	14%	29%
OPERAI	49%	5%	55%	60%	8%	67%
TOTALE	80%	20%	100%	78%	22%	100%





DISCLOSURE 403-9 INFORTUNI SUL LAVORO

DIPENDENTI

	2020-21	2021-22
INFORTUNI SUL LAVORO		
NUMERO TOTALE DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	2	10
DI CUI: NUMERO TOTALE DI INFORTUNI SUL LAVORO GRAVI ⁶ (ESCLUDENDO I DECESSI)	-	-
DI CUI: NUMERO TOTALE DEI DECESSI DOVUTI A INFORTUNI SUL LAVORO	-	-
TIPOLOGIA DI INCIDENTE		
FERITA DA TAGLIO	2	4
CADUTA	-	2
CONTUSIONE	-	2
CONTORSIONE	-	1
TRAUMA DISTRAITIVO	-	1
ORE LAVORATE [h]	159.562	198.733
TASSI DI INFORTUNIO⁷		
TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	2,51	10,06
TASSO DI INFORTUNI GRAVI SUL LAVORO (ESCLUDENDO I DECESSI)	-	-
TASSO DI DECESSI DOVUTI A INFORTUNI SUL LAVORO	-	-

⁶ Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

⁷ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione.



DISCLOSURE 403-9 INFORTUNI SUL LAVORO

LAVORATORI NON DIPENDENTI

	2020-21	2021-22
INFORTUNI SUL LAVORO		
NUMERO TOTALE DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	3	1
DI CUI: NUMERO TOTALE DI INFORTUNI SUL LAVORO GRAVI (ESCLUDENDO I DECESSI)	-	-
DI CUI: NUMERO TOTALE DEI DECESSI DOVUTI A INFORTUNI SUL LAVORO	-	-
TIPOLOGIA DI INCIDENTE		
FERITA	3	1
ORE LAVORATE [h]	8.651	14.702
TASSI DI INFORTUNIO⁸		
TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	69,36	13,60
TASSO DI INFORTUNI GRAVI SUL LAVORO (ESCLUDENDO I DECESSI)	-	-
TASSO DI DECESSI DOVUTI A INFORTUNI SUL LAVORO	-	-

DISCLOSURE 403-10 MALATTIE PROFESSIONALI

DIPENDENTI

	2020-21	2021-22
MALATTIE PROFESSIONALI		
NUMERO TOTALE DI CASI DI MALATTIA PROFESSIONALE REGISTRABILI	1	-
DI CUI: CASI DI DECESSO CAUSATI DA MALATTIA PROFESSIONALI	-	-

LAVORATORI NON DIPENDENTI

	2020-21	2021-22
MALATTIE PROFESSIONALI		
NUMERO TOTALE DI CASI DI MALATTIA PROFESSIONALE REGISTRABILI	-	-
DI CUI: CASI DI DECESSO CAUSATI DA MALATTIA PROFESSIONALI	-	-

⁸ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 200.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione.



RESPONSABILITA' AMBIENTALE

DISCLOSURE 301-1 MATERIALI UTILIZZATI PER PESO O VOLUME⁹

MATERIALI UTILIZZATI [ton]

	2020-21	2021-22
MATERIALI RINNOVABILI		
LEGNO	597	749
MATERIALI NON RINNOVABILI		
ACCIAIO	30	38
DERIVANTI PETROLIO	19	24
ACETONE	8	9
TEAK	15	19
TEAK SINTETICO	13	17
VETRORESINA	715	933
MOTORI	544	710
MATERIALE ELETTRICO ED ELETTRONICO	80	104
MATERASSI	727	948
MATERIALE PER IMPIANTI DI RISCALDAMENTO / RAFFREDDAMENTO	54	71
MATERIALI PER L'IDRAULICA	93	122
ALTRO (MATERIALI TESSILI E PER IL TRASPORTO)	7	9
TOTALE	2.902	3.753

⁹ I dati dei materiali utilizzati per l'anno 2021-22 per le categorie "vetroresina", "motori", "materiale elettrico ed elettronico", "materassi", "materiale per impianti di riscaldamento / raffreddamento", "materiali per l'idraulica" e "altro (materiali tessili e per il trasporto)", sono stati stimati sulla base della spesa complessiva affrontata per le singole categorie di materiale e sulla base del prezzo/kg.

I dati dei materiali utilizzati per l'anno 2020-21 per le categorie "vetroresina", "motori", "materiale elettrico ed elettronico", "materassi", "materiale per impianti di riscaldamento / raffreddamento", "materiali per l'idraulica" e "altro (materiali tessili e per il trasporto)", sono stati stimati sulla base del numero totale di piedi delle barche vendute nei due anni di comparazione (Peso 2020-21= (Peso 2021-22 / Piedi 2021-22) * Piedi 2020-21).



DISCLOSURE 301-2 MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO

	2020-21			2021-22		
	QUANTITÀ DI MATERIALE ACQUISTATO DA RICICLO [TON]	QUANTITÀ DI MATERIALE UTILIZZATO [TON]	% DI MATERIALE RICICLATO	QUANTITÀ DI MATERIALE ACQUISTATO DA RICICLO [TON]	QUANTITÀ DI MATERIALE UTILIZZATO [TON]	% DI MATERIALE RICICLATO
LEGNO	411	597	69%	517	749	69%
ALTRI MATERIALI	-	2.305	0%	-	3.004	0%
TOTALE	411	2.902	14%	517	3.753	14%

DISCLOSURE 302-1 ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE

	UNITÀ DI MISURA	2020-21		2021-22	
		TOTALE	TOTALE GJ	TOTALE	TOTALE GJ
CONSUMI DI COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI		-	5.998	-	10.857
GAS NATURALE	m³	124.034	4.376	175.731	6.210
DIESEL (PER RISCALDAMENTO O PER PROCESSI PRODUTTIVI)	litri	29.920	1.077	44.601	1.608
DIESEL (PER VEICOLI DI PROPRIETÀ DELL'AZIENDA O IN LEASING/NOLEGGIO A LUNGO TERMINE E PER ALIMENTAZIONE DELLE BARCHE IN FASE DI TRASPORTO)	litri	15.148	545	40.493	1.464
BENZINA (PER VEICOLI DI PROPRIETÀ DELL'AZIENDA O IN LEASING/NOLEGGIO A LUNGO TERMINE E PER ALIMENTAZIONE DELLE BARCHE IN FASE DI TRASPORTO)	litri	-	-	13.950	448
OLIO DA GAS DENATURATO	litri	-	-	27.995	1.007
ENERGIA DI RAFFREDDAMENTO ACQUISTATATA	kWh	1.700	6	-	-
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATATA	kWh	968.908	3.488	1.566.490	5.639
DI CUI DA FONTI NON RINNOVABILI	kWh	968.908	3.488	1.566.490	5.639
DI CUI DA FONTI RINNOVABILI (CERTIFICATA)	kWh	-	-	-	-
TOTALE CONSUMI ENERGETICI		-	9.493	-	16.497
DI CUI DA FONTI RINNOVABILI (% DI RINNOVABILE)					



FATTORI DI CONVERSIONE / EMISSIONE UTILIZZATI

FONTE DI EMISSIONE

	UNITÀ DI MISURA	FATTORE ¹⁰	FONTE
GAS NATURALE PCI	GJ/Smc	0,035337	ISPRA 2022 (ANNO DI RIFERIMENTO 2021): TABELLA PARAMETRI STANDARD NAZIONALI
GPL PCI	GJ/t	45,858000	ISPRA 2022 (ANNO DI RIFERIMENTO 2021): TABELLA PARAMETRI STANDARD NAZIONALI
DIESEL (PER VEICOLI DI PROPRIETÀ DELL'AZIENDA O IN LEASING/NOLEGGIO A LUNGO TERMINE)	GJ/t	42,873000	ISPRA 2022 (ANNO DI RIFERIMENTO 2021): TABELLA PARAMETRI STANDARD NAZIONALI
DIESEL (PER RISCALDAMENTO O PROCESSI PRODUTTIVI)	GJ/t	42,873000	ISPRA 2022 (ANNO DI RIFERIMENTO 2021): TABELLA PARAMETRI STANDARD NAZIONALI
BENZINA (PER VEICOLI DI PROPRIETÀ O IN LEASING/NOLEGGIO A LUNGO TERMINE)	GJ/t	43,128000	ISPRA 2022 (ANNO DI RIFERIMENTO 2021): TABELLA PARAMETRI STANDARD NAZIONALI
BENZINA (PER RISCALDAMENTO O PROCESSO PRODUTTIVO)	GJ/t	43,128000	ISPRA 2022 (ANNO DI RIFERIMENTO 2021): TABELLA PARAMETRI STANDARD NAZIONALI
GASOLIO	GJ/t	42,569000	DEFRA 2022
ELETTRICITÀ	GJ/kWh	0,003600	
GAS NATURALE	kgCO ₂	1,991	ISPRA 2022 (ANNO DI RIFERIMENTO 2021): TABELLA PARAMETRI STANDARD NAZIONALI
	kgCH ₄ /Smc	0,00274	DEFRA 2022 - NATURAL GAS
	kgN ₂ O/Smc	0,00107	DEFRA 2022 - NATURAL GAS
	l/t	1,189	DEFRA 2022
DIESEL (PER RISCALDAMENTO O PROCESSO PRODUTTIVO)	t CO ₂ /t	3,169	ISPRA 2022 (ANNO DI RIFERIMENTO 2021): TABELLA PARAMETRI STANDARD NAZIONALI
	kgCO ₂ /l (referring to CO ₂)	2,66526	ISPRA 2022 (ANNO DI RIFERIMENTO 2021): TABELLA PARAMETRI STANDARD NAZIONALI
	kgCH ₄ /l	0,00026	DEFRA 2022 - DIESEL (100% MINERAL DIESEL)
	kgN ₂ O/l	0,0372	DEFRA 2022 - DIESEL (100% MINERAL DIESEL)

¹⁰ Si segnala che i fattori di conversione/emissione riportati in tabella sono stati utilizzati anche per l'anno di rendicontazione 2020-2021.



FATTORI DI CONVERSIONE / EMISSIONE UTILIZZATI

FONTE DI EMISSIONE

	UNITÀ DI MISURA	FATTORE ¹⁰	FONTE
DIESEL (MISCELA MEDIA DI BIOCARBURANTI)	l/t	1.185,78	DEFRA 2022
	kgCO ₂ eq/l (referring to CO ₂)	2,67250	ISPRA INVENTARIO NAZIONALE ITALIA + DEFRA 2022 (FATTORE DI CONVERSIONE LITRI/TON)
	kgCO ₂ eq/l (referring to CH ₄)	0,00026	DEFRA 2022 - DIESEL (AVERAGE BIOFUEL BLEND) FOR CH ₄
	kgCO ₂ eq/l (referring to N ₂ O)	0,03700	DEFRA 2022 - DIESEL (AVERAGE BIOFUEL BLEND) FOR N ₂ O
BENZINA (MISCELA MEDIA DI BIOCARBURANTI)	l/t	1.342,86	DEFRA 2022
	kgCO ₂ eq/l (referring to CO ₂)	2,34723	ISPRA INVENTARIO NAZIONALE ITALIA + DEFRA 2022 (FATTORE DI CONVERSIONE LITRI/TON)
	kgCH ₄ /l	0,00720	DEFRA 2022 - DIESEL (AVERAGE BIOFUEL BLEND) FOR CH ₄
	kgN ₂ O/l	0,00660	DEFRA 2022 - DIESEL (AVERAGE BIOFUEL BLEND) FOR N ₂ O
GASOLIO	l/t	1.184	DEFRA 2022
	kgCO ₂ eq/l	2,76	DEFRA 2022
	kgCH ₄ /l	0,00281	DEFRA 2022
	kgN ₂ O/l	0,03159	DEFRA 2022
ELETTRICITÀ (LOCATION-BASED)	gCO ₂ /kWh	259,83102	ISPRA 2022 (ULTIMO ANNO UFFICIALE: 2020; 2021: STIMA PRELIMINARE)
	gCH ₄ /kWh	0,0175641	ITALIA: COMMON REPORTING FORMAT: TABLE1.A(A)S1
ELETTRICITÀ (RESIDUAL MIX AND MARKET BASED)	gN ₂ O/kWh	0,0028392	ITALIA: COMMON REPORTING FORMAT: TABLE1.A(A)S1
	gCO ₂ /kWh	457	ASSOCIATION OF ISSUING BODIES (AIB)-EUROPEAN RESIDUAL MIXES 2021, ITALY (DOCUMENTO 2022)
	gCO ₂ eq/kWh	0	FATTORE DI EMISSIONE MARKET BASED PER L'UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI (ES. GO)

¹⁰ Si segnala che i fattori di conversione/emissione riportati in tabella sono stati utilizzati anche per l'anno di rendicontazione 2020-2021.



DISCLOSURE 302-3 INTENSITÀ ENERGETICA

INTENSITÀ ENERGETICA¹¹

	UNITÀ DI MISURA	2020-21	2021-22
ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	GJ	9.493	16.497
MIGLIAIA DI ORE LAVORATE PER LA COSTRUZIONE DELLE IMBARCAZIONI	MIGLIAIA DI ORE LAVORATE	288	379
INTENSITÀ ENERGETICA	GJ/MIGLIAIA DI ORE LAVORATE	33,0	43,5

DISCLOSURE 305-1 EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1) E 305-2 EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)¹²

EMISSIONI DI CO₂

	UNITÀ DI MISURA	2020-21	2021-22
SCOPE 1	tCO ₂ e	366	691
SCOPE 2 (ENERGIA ELETTRICA, MARKET-BASED)	tCO ₂	446	716
SCOPE 2 (ENERGIA ELETTRICA, LOCATION-BASED)	tCO ₂	252	407
TOTALE (SCOPE 1 + SCOPE 2 MARKET-BASED)	tCO ₂ e	811	1.407
TOTALE (SCOPE 1 + SCOPE 2 LOCATION-BASED)	tCO ₂ e	618	1.098

DISCLOSURE 305-4 INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG)

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG)¹³

	UNITÀ DI MISURA	2020-21	2021-22
EMISSIONI GHG (SCOPE 1 + SCOPE 2 MARKET-BASED)	tCO ₂ e	811	1.407
EMISSIONI GHG (SCOPE 1 + SCOPE 2 LOCATION-BASED)	tCO ₂ e	618	1.098
MIGLIAIA DI ORE LAVORATE PER LA COSTRUZIONE DELLE IMBARCAZIONI	MIGLIAIA DI ORE LAVORATE	288	379
INTENSITÀ EMISSIVA (SCOPE 1 + SCOPE 2 MARKET-BASED)	tCO ₂ e / Migliaia di ore lavorate	2,82	3,71
INTENSITÀ EMISSIVA (SCOPE 1 + SCOPE 2 LOCATION-BASED)	tCO ₂ e / Migliaia di ore lavorate	2,15	2,90



¹¹ Il denominatore per il calcolo dell'intensità energetica corrisponde alle ore necessarie per costruire le barche. Al denominatore sono state considerate, oltre alle ore lavorate dai dipendenti di Cantiere del Pardo e dai lavoratori esterni assunti dalla Società, anche le ore lavorate dai lavoratori delle ditte esterne operanti presso il sito di Cantiere del Pardo.

¹² Lo standard di rendicontazione utilizzato (GHG Protocol) prevede due diversi approcci di calcolo delle emissioni di Scope 2: "Location-based" e "Market-based". L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi alla produzione di energia per confini geografici ben definiti, inclusi confini locali, subnazionali o nazionali. L'approccio "Market-based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica. In assenza di specifici accordi contrattuali tra l'Organizzazione ed il fornitore di energia elettrica (es. acquisto di Garanzie di Origine), per l'approccio "Market-based" è stato utilizzato il fattore di emissione relativo al "residual mix" nazionale. Per quanto riguarda la fonte dei fattori di emissione utilizzati si faccia riferimento alla tabella dei "FATTORI DI CONVERSIONE / EMISSIONE UTILIZZATI" presente nel paragrafo "Indicatori di performance".

¹³ Il denominatore per il calcolo dell'intensità emissiva corrisponde alle ore necessarie per costruire le barche. Al denominatore sono state considerate, oltre alle ore lavorate dai dipendenti di Cantiere del Pardo e dai lavoratori esterni assunti dalla Società, anche le ore lavorate dai lavoratori delle ditte esterne operanti presso il sito di Cantiere del Pardo.



DISCLOSURE 306-3 RIFIUTI PRODOTTI

TIPOLOGIA RIFIUTO [Ton]

	2020-21			2021-22		
	PERICOLOSI	NON PERICOLOSI	TOTALE	PERICOLOSI	NON PERICOLOSI	TOTALE
SEGATURA	-	83,0	83,0	-	119,9	119,9
FONDI DI REAZIONE	1,2	-	1,2	1,6	-	1,6
ADESIVI DI SCARTO	12,2	-	12,2	14,7	-	14,7
LIMATURA E TRUCCIOLO DI MATERIALI PLASTICI	-	7,9	7,9	-	9,8	9,8
ALTRI SOLVENTI	1,8	-	1,8	2,6	-	2,6
IMBALLAGGI DI LEGNO	-	88,2	88,2	-	187,6	187,6
IMBALLAGGI MISTI	-	59,6	59,6	-	139,6	139,6
IMBALLAGGI CONTENENTI RESIDUI DI SOSTANZE PERICOLOSE	3,1	-	3,1	6,6	-	6,6
PLASTICA	-	6,6	6,6	-	11,1	11,1
LIQUIDO ANTIGELO	-	-	-	0,2	-	0,2
FERRO E ACCIAIO	-	-	-	-	13,7	13,7
CARTUCCE	-	-	-	-	0,02	0,02
APPARECCHIATURE FUORI USO, CONTENENTI COMPONENTI PERICOLOSI	-	-	-	0,03	-	0,03
APPARECCHIATURE FUORI USO	-	-	-	-	0,5	0,5
OLIO COMBUSTIBILE	-	-	-	-	0,4	0,4
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	18	245	264	25	483	508



DISCLOSURE 306-4 RIFIUTI NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO

METODO DI SMALTIMENTO [TON]

	2020-21				2021-22			
	IN LOCO	PRESSO UN SITO ESTERNO	TOTALE	%	IN LOCO	PRESSO UN SITO ESTERNO	TOTALE	%
RIFIUTI PERICOLOSI								
RIUTILIZZO	-	-	-	-	-	-	-	-
RICICLO	-	-	-	-	-	0,03	0,03	0,005%
RECUPERO	-	-	-	-	-	-	-	-
RIFIUTI NON PERICOLOSI								
RIUTILIZZO								
RICICLO								
RECUPERO						14,2	14,2	3%
TOTALE	-	-	-	-	-	14	14	3%

DISCLOSURE 306-5 RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO

METODO DI SMALTIMENTO [TON]

	2020-21				2021-22			
	IN LOCO	PRESSO UN SITO ESTERNO	TOTALE	%	IN LOCO	PRESSO UN SITO ESTERNO	TOTALE	%
RIFIUTI PERICOLOSI								
INCENERIMENTO (CON RECUPERO DI ENERGIA)	-	-	-	-	-	-	-	-
INCENERIMENTO (SENZA RECUPERO DI ENERGIA)	-	1,8	1,8	1%	-	2,8	2,8	1%
DISCARICA	-	16,6	16,6	6%	-	22,9	22,9	4%
RIFIUTI NON PERICOLOSI								
INCENERIMENTO (CON RECUPERO DI ENERGIA)	-	245,3	245,3	93%	-	468,5	468,5	92%
INCENERIMENTO (SENZA RECUPERO DI ENERGIA)	-	-	-	-	-	-	-	-
DISCARICA	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	-	264	264	100%	-	494	494	97%





CATENA DI FORNITURA

DISCLOSURE 204-1 PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI

[€/MLN]	2020-21	2021-22
TOTALE SPESA DI APPROVVIGIONAMENTO ANNUA	48,00	85,91
DI CUI, SPESA PER I FORNITORI LOCALI	37,50	64,43
% SPESA VERSO FORNITORI LOCALI ¹⁴	78%	75%

¹⁴ Definizione geografica dell'organizzazione di "locale": acquisto da fornitori che si trovano nel raggio di 400 km rispetto all'headquarter di Forlì di Cantiere del Pardo.

INDICATORI DI PERFORMANCE

CANTIERE DEL PARDO HA RENDICONTATO LE INFORMAZIONI CITE IN QUESTO INDICE DEI CONTENUTI GRI PER IL PERIODO DAL 1° SETTEMBRE 2021 AL 31 AGOSTO 2022 CON RIFERIMENTO AGLI STANDARD GRI.



GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
UTILIZZATO GRI 1 - GRI 1 PRINCIPI FONDAMENTALI - VERSIONE 2021			
GRI 2 - INFORMATIVE GENERALI - VERSIONE 2021			
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE			
2-1	DETTAGLI ORGANIZZATIVI	pag.4	
2-2	ENTITÀ INCLUSE NELLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE	pag.4	
2-3	PERIODO DI RENDICONTAZIONE, FREQUENZA E PUNTO DI CONTATTO	pag.4	
2-5	ASSURANCE ESTERNA	pag.4	
ATTIVITÀ E LAVORATORI			
2-6	ATTIVITÀ, CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI DI BUSINESS	pag.6-9, 11-14, 16, 39-41	
2-7	DIPENDENTI	pag 29, 48	
2-8	LAVORATORI NON DIPENDENTI	pag. 29, 49	
GOVERNANCE			
2-9	STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE	pag. 17-18, 50	
2-15	CONFLITTI D'INTERESSE	pag. 17	
2-16	COMUNICAZIONE DELLE CRITICITÀ	pag. 18	
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI			
2-22	DICHIARAZIONE SULLA STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE	pag. 3	
2-27	CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI	pag. 18	
2-28	APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI	pag. 17	
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER			
2-30	CONTRATTI COLLETTIVI	pag. 29, 49	



GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
GRI 3 – TEMI MATERIALI 2021			
3-1	PROCESSO DI DETERMINAZIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23	
3-2	ELENCO DI TEMI MATERIALI	pag. 23	
SOSTEGNO E SVILUPPO DELLE COMUNITÀ LOCALI E VOLONTARIATO			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 35	
GRI 203: IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI (2016)			
203-2	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI SIGNIFICATIVI	pag.35	
GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 39	
GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (2016)			
204-1	PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI	pag. 39, 63	
ETICA, GOVERNANCE E LOTTA ALLA CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 17-18	
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICA (2016)			
201-1	VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO	pag.19	
GRI 205: ANTICORRUZIONE (2016)			
205-2	COMUNICAZIONE E FORMAZIONE SU NORMATIVE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE	pag.18	
205-3	EPISODI DI CORRUZIONE ACCERTATI E AZIONI INTRAPRESE	pag. 18	
SOSTENIBILITÀ DELLE MATERIE PRIME			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 44	
GRI 301: MATERIALI (2016)			
301-1	MATERIALI UTILIZZATI PER PESO O VOLUME	pag. 44, 56	
301-2	MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO	pag. 44, 57	



GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 45-46	
GRI 302: ENERGIA (2016)			
302-1	ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	pag. 46, 57-58	
302-3	INTENSITÀ ENERGETICA	pag. 60	
GRI 305: EMISSIONI (2016)			
305-1	EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)	pag. 46, 60	
305-2	EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)	pag. 46, 60	
305-4	INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG)	pag. 60	
GESTIONE DEI RIFIUTI			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 47	
GRI 306: RIFIUTI (2020)			
306-3	RIFIUTI PRODOTTI	pag. 47, 61	
306-4	RIFIUTI NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	pag. 47, 62	
306-5	RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	pag. 47, 62	
PRESERVAZIONE HABITAT MARINO E BIODIVERSITÀ			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 25	
GESTIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 29-31	
GRI 401: OCCUPAZIONE (2016)			
401-1	NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER	pag. 29, 51	
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)			
404-1	NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER DIPENDENTE	pag. 31, 52	



GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	NOTE
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 29-30	
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)			
405-1	DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNANCE E TRA I DIPENDENTI	pag. 53, 29-30	
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 33-34	
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)			
403-1	SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	pag. 33-34	
403-9	INFORTUNI SUL LAVORO	pag. 34, 54-55	
403-10	MALATTIE PROFESSIONALI	pag. 34, 55	
DIRITTI UMANI			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 18, 32	
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE (2016)			
406-1	EPISODI DI DISCRIMINAZIONE E MISURE CORRETTIVE ADOTTATE	pag. 32	
QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 38	
GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (2016)			
416-2	EPISODI DI NON CONFORMITÀ RELATIVAMENTE AGLI IMPATTI SU SALUTE E SICUREZZA DI PRODOTTI E SERVIZI	pag. 38	
SODDISFAZIONE DEL CLIENTE			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 40-41	
RICERCA & SVILUPPO E ECO-DESIGN DEL PRODOTTO			
3-3	GESTIONE DEI TEMI MATERIALI	pag. 22-23, 24, 38	



 CANTIERE DEL PARDO

[CANTIEREDELPARDO.COM](https://www.cantieredelparado.com)

©2023 CANTIERE DEL PARDO S.p.A.